



Rapport du directeur québécois | Renaud Gagné

10^e Conseil québécois d'Unifor

23 au 25 novembre 2018 – Château Frontenac, Québec

Conflits depuis le dernier Conseil québécois

CMC Électronique

- Contexte de l'adoption de la Loi sur les normes du travail
- Détermination des membres
- Maintien du régime à prestations déterminées
- Augmentation de 5,75 % sur trois ans
- Maintien des assurances payées par l'employeur

Le syndicat Unifor représente 205 membres dans l'unité des bureaux et 239 membres du côté de la production chez CMC Électronique. Basée à Ville Saint-Laurent, l'entreprise fabrique des composantes de systèmes de poste de pilotage.

Conflits depuis le dernier Conseil québécois

Section locale 522 – CAE

Grève de 5 semaines

Belle démonstration de solidarité

Nombreux gains:

- une entente de 4 ans avec une cinquième année;
- 2,75 % par an;
- un ajustement salarial de 0,60 \$/heure pour tous les salariés qui n'ont pas atteint le maximum de leur échelle salariale;
- une contribution de 0,02 \$/heure au programme des congés-éducation payés (CEP);
- la mise en place d'une intervenante auprès des femmes;
- Recours au service de médiation du ministère.

Basée à Dorval, la compagnie CAE assure de la formation dans les domaines de l'aviation civile, de la défense et sécurité et de la santé. Elle est notamment spécialiste de la formation virtuelle et de l'entraînement à l'aide de simulateurs de vol fabriqués par les 475 membres d'Unifor.

Conflits depuis le dernier Conseil québécois

Section locale 6000 – Oldcastle BE

Conflit de 11 semaines

Relations de travail difficiles

Deuxième renouvellement depuis que le groupe est membre

Au nombre des faits saillants, mentionnons :

- un contrat de quatre ans ;
- des augmentations salariales de 0,4 % la première année et l'équivalent de 1,6 % dans les assurances collectives, 2 % les trois années suivantes;
- des ententes sur des irritants comme les chevauchements de pauses et les horaires de travail;
- recours aux services de médiation.

Oldcastle BE est située à Pointe-aux-Trembles et emploie environ 105 travailleurs syndiqués. L'usine fabrique du verre pour la construction immobilière.

Négociations

Sections locales 1044 et 9114 – Groupe Volvo Canada – division Prévost

Une nouvelle convention collective de trois ans le département des bureaux et de la production :

- augmentations salariales de 2,85 %, rétroactives au 1^{er} juillet;
- 2,75 % en 2019;
- 2,25 % en 2020;
- de plus, acquisition d'un congé personnel;
- des ajustements à l'assurance collective à la troisième année du contrat de travail;
- amélioration de la cotisation patronale au régime de retraite.

Prévost est le plus grand fabricant d'autocars et de maisons motorisées de luxe au Canada. L'entreprise est située à Sainte-Claire et 750 membres de la production y sont représentés par la section locale 9114 alors que la section locale 1044 représente 260 membres dans les bureaux.

Négociations

Section locale 6003 – Télébec

Plusieurs gains ont été réalisés, notamment :

- augmentations salariales annuelles de 1,75 %, 1,75 %, 2 % et 2 %;
- bonification du régime de congé de deuil;
- inclusions de dispositions en soutien aux victimes de violence conjugale, notamment de congés rémunérés;
- création de deux postes d'intervenantes auprès des femmes;
- programme de congés-éducation payés CEP : 0,02 \$/heure pour 2017, 0,02 \$/heure pour 2018 et 0,03 \$/heure pour 2019;
- amélioration de la clause sur la sous-traitance.

La section locale 6003 représente environ 140 personnes salariées chez Télébec réparties à Mont-Laurier, Rouyn-Noranda, Val-d'Or, Montréal et Bécancour.

Négociations

Sections locales multiples - scieries

Au nombre des faits saillants, mentionnons :

- un contrat de quatre ans avec des augmentations salariales de deux pour cent les deux premières années et de deux et demi pour cent les deux dernières;
- un rajustement salarial de 0,40 \$/heure pour les salariés de la production;
- un rajustement salarial de 0,75 \$/heure et de 0,50 \$/heure en 2021 pour les salariés des métiers;
- une bonification du régime d'assurances collectives;
- l'atteinte du plein salaire plus rapidement (1 000 heures et moins : 90 pour cent du salaire et 1 001 heures et plus 100 pour cent);
- des améliorations aux régimes de retraite;
- une contribution de 0,02 \$/heure au Fonds communautaire canadien;
- une amélioration au congé de deuil.

Au total, cette entente touchera près de 1 000 personnes syndiquées dans les six scieries de Produits forestiers Résolu (PFR) qui ont participé à la négociation : Girardville (section locale 497), La Doré (section locale 498), Mistassini (section locale 1495), Saint-Thomas (section locale 1496), Maniwaki (section locale 182) et Comtois (section locale 3057). Elle servira ensuite de contrat modèle dans la négociation avec les autres employeurs du secteur sciage au Québec.

Négociations

La section locale 100 (au CN)

Début des négociations le 5 octobre dernier

Convention collective expire le 31 décembre prochain

Enjeux principaux : impartition du travail et amélioration des avantages sociaux

Du côté du Conseil 4000, section locale 4004 (CN)

En train de finaliser les demandes

Convention expire le 31 mars 2019

Début des négociations en janvier prochain

Mêmes enjeux : impartition du travail et les avantages sociaux

Négociations

Sections locales 625 et 905 – Papiers White Birch

Au moment de la rédaction du rapport rejet des offres

Conciliation le 16 novembre dernier a permis de conclure une entente

Vote prévu prochainement

Négociations

Section locale 2002

Contexte favorable

Négociation anticipée

Date de négociation jusqu'en janvier

Plusieurs enjeux et attentes pour les membres

- **Problème de la double échelle salariale (clause de disparité salariale)**
- **Acquis perdus au fil du temps comme les vacances, les congés de maladie, les avantages sociaux, etc.**

Unifor représente 4 600 personnes salariées au service à la clientèle au sol dans les aéroports et dans les centres d'appels chez Air Canada.

Fermetures et pertes d'emplois

Section locale 2009 - HS Télécom – fermeture

Section locale 698 - Gate Gourmet

Section locale 720 - Fermeture de Technologies Axion

Activités diverses au sein d'Unifor

Campagne électorale « Vote avec Unifor »

La campagne:

- Plateforme des revendications
- Mise en place d'équipes régionales
- Formation
- Déploiement des campagnes régionales

Travail des sections locales en parallèle afin de:

- sensibiliser nos membres à nos revendications et à voter avec Unifor
- faire sortir le vote

Activités diverses au sein d'Unifor

Campagne électorale « Vote avec Unifor »

Conclusion :

Recommandation du président adoptée au dernier Conseil canadien sur les élections fédérales :

- développer immédiatement une stratégie globale de mobilisation de membre à membre pour les élections fédérales de 2019;
- organiser des événements conjointement avec les prochains conseils régionaux et le Conseil québécois pour présenter et mettre en œuvre notre stratégie électorale;
- coordonner des efforts nationaux avec nos militantes et militants ainsi que nos dirigeantes et dirigeants au Québec;
- dresser une liste claire de ses demandes prioritaires et qu'il travaille à obtenir des engagements de tous les partis sur des enjeux clés de politique, afin de faire élire un gouvernement fédéral progressiste qui met de l'avant les objectifs organisationnels d'Unifor, respecte les droits syndicaux et les buts des travailleuses et travailleurs;
- déployer des efforts concertés pour parler avec tous les membres d'Unifor, à la grandeur du Canada.

Activités diverses au sein d'Unifor

Recommandation 1

En appui à la recommandation déjà adoptée lors du Conseil canadien 2018, je recommande que le Conseil québécois, les sections locales et leurs dirigeantes et dirigeants s'engagent à s'impliquer lors de la prochaine élection fédérale pour favoriser l'élection d'un gouvernement qui défend la cause des travailleuses et travailleurs et fait la promotion des valeurs syndicales.

Activités diverses au sein d'Unifor

Accord États-Unis - Mexique - Canada (AEUMC)

- Automobile : avantage aux salaires plus élevés
- Règlement des différends
- Droit du travail
- Exception culturelle
- Une nouvelle brèche dans la gestion de l'offre
- Des taxes, encore des taxes !
- Moins de droits de douane pour les achats en ligne
- Une place à l'environnement
- Un traité qui a une fin

Activités diverses au sein d'Unifor

Investissements majeurs chez CAE

CAE

- Annonce d'investissement d'un milliard - CAE met 800 millions et 200 millions par les gouvernements du Québec et fédéral sous forme de prêts sur 5 ans
- Projet de recherche sur l'intelligence numérique pour faciliter et mettre au point des solutions à la formation des pilotes d'avion et agents de bord
- Création de 400 nouveaux emplois en ingénierie, dont 337 à Montréal
- Ce sont aussi des milliers d'emplois indirects auprès de 1 000 fournisseurs

Activités diverses au sein d'Unifor

Investissements chez Rio Tinto

En juillet dernier, malgré l'imposition des tarifs américains sur l'aluminium, annonce de Rio Tinto d'investissements dans les usines Vaudreuil et Arvida

Plus précisément, grâce au renouvellement d'une entente de partenariat entre l'entreprise et le gouvernement québécois, les sommes suivantes ont été annoncées :

- un investissement de 250 millions de dollars pour prolonger la vie de la raffinerie d'alumine Vaudreuil au-delà de 2022;
- la prolongation des activités de l'usine d'électrolyse Arvida au-delà de 2020 en raison d'un investissement de 200 millions de dollars.

Nous demandions des mesures depuis longtemps !

Activités diverses au sein d'Unifor

Bombardier

- Entente pour l'intégration des nouveaux salariés embauchés pour le Global 6000 et 7000
- Annonce des suppressions d'emplois et vente des Q Series – dont le Q-400

VIA Rail

- La problématique : sous-traitance aux États-Unis en raison du non-remplacement d'un système d'inventaire
- Campagne de sensibilisation en préparation

Activités diverses au sein d'Unifor

Papiers White Birch

- Appel de la décision sur la poursuite des retraités
- Une mort tragique
 - Le 13 octobre dernier, un accident tragique a enlevé la vie à Allan Thompson, membre d'Unifor comptant une quarantaine d'années d'ancienneté

Redémarrage de l'usine de Lebel-sur-Quévillon

- Usine fermée en 2008
- Dossier délicat
- Unifor a travaillé à soutenir le projet de relance
- Rencontre positive avec les nouveaux promoteurs en vue de s'entendre sur une convention collective

Activités diverses au sein d'Unifor

Action solidaire avec les membres de la section locale 597 à Gander

- Contexte: lock-out depuis décembre 2016
- Petite localité
- Une trentaine de membres
- Aucune loi anti-briseur de grève
- Action: blocus d'Unifor
- Résultat : entente pour recourir à l'arbitrage de différend et régler le conflit

Activités diverses au sein d'Unifor

Vigile des « Bafoués de MABE »

Le 25 août, une vigile en souvenir de la fermeture de l'usine il y a quatre ans a été tenue.

Rappel du dossier : MABE Canada a déclaré faillite tout juste après la fermeture de l'usine.

Coupure de 23 % à 33 % dans le fonds de pension et les rentes et arrêt des couvertures de l'assurance collective et vie.

Plus de 1500 travailleurs et travailleuses, actifs et retraités, ont dû vivre avec les conséquences de cette faillite.

Depuis, la compagnie mère basée au Mexique a continué à mener des affaires au Canada sous un autre nom tout en reniant ses responsabilités face aux travailleuses et aux travailleurs.

La campagne de boycottage est toujours en cours contre les électroménagers de marque GE, Hotpoint, McClary et Moffat.

Activités diverses au sein d'Unifor

Campagne « Une forêt de possibilités »

Objectif : revaloriser le travail en forêt et l'exploitation de cette ressource renouvelable.

Financée par le gouvernement québécois.

Une cinquantaine de membres : compagnies forestières, syndicats, universités, institutions scolaires, organisations environnementales, représentants du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs, etc.

Ambassadrice de la forêt : Karine Lévesque, section locale 352, Produits forestiers Résolu.



uniforquebec.org

Activités diverses au sein d'Unifor

Protection du caribou forestier et exploitation forestière

- Consultation et production d'un mémoire d'Unifor au cours de l'été
- Rencontre avec les personnes responsables au ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
- Formulation d'un plan de protection et de rétablissement du caribou basé sur un équilibre entre protection de la faune et activités économiques (dont l'exploitation forestière)
- Arrivée d'un nouveau ministre

Activités diverses au sein d'Unifor

Défilé de la Fierté



Défi la boucle



Activités diverses au sein d'Unifor

Pacte sur la transition juste

Mouvement initié par le metteur en scène Dominic Champagne qui regroupe des artistes, des scientifiques, des intellectuels, des politiciens et des syndicalistes

Le 10 novembre dernier, plusieurs marches un peu partout au Québec

50 000 personnes seulement à Montréal dont des membres d'Unifor

Objectifs de ce mouvement :

- mobiliser les gens pour qu'ils s'engagent à modifier leurs habitudes afin de réduire leur empreinte en Co2 sur la planète
- faire pression sur les gouvernements pour qu'ils emboîtent le pas

Au sein d'Unifor :

Nous demandons de mettre en place des mesures de soutien temporaire, des programmes d'aide au remplacement et au reclassement et des plans innovateurs pour créer de nouveaux emplois dans des créneaux d'avenir

Recommandation du président sur la transition juste adoptée au dernier Conseil canadien

Du côté de l'Assemblée nationale et du Parlement canadien

Lobby à Ottawa

Pour la protection de notre culture et des médias – 22 au 24 octobre

- 16 réunions nous ont permis de rencontrer 18 députés et deux membres du personnel parlementaire
- Objectif : sensibiliser les élus aux difficultés que rencontrent les médias au Canada et au Québec
 - montée de l'utilisation de médias sociaux
 - multiplication des géants de la production et diffusion télévisuelle sur Internet
 - perte des revenus publicitaires
 - Changement dans les habitudes des consommateurs, etc.
- Membre de la Coalition sur la culture qui demande essentiellement trois choses:
 - continuité dans la manière de protéger la culture canadienne et québécoise
 - équité en soumettant l'ensemble des joueurs de l'industrie (y incluant les géants étrangers comme Google, Facebook, Apple, Netflix, Amazon, Spotify et les autres) au même traitement (réglementation en matière de production de contenus et traitement fiscal) que les entreprises canadiennes
 - mesures de soutien
- 21 novembre dernier: mise à jour économique du gouvernement fédéral
- Morale de l'histoire: c'est important de poursuivre nos actions de lobby

Du côté de l'Assemblée nationale et du Parlement canadien

Lobby à Ottawa

Pour l'abolition des tarifs américains sur l'aluminium – 6 au 8 novembre

Délégations de la section locale 1937 (Rio Tinto du Saguenay – Lac-Saint-Jean) et section locale 2301 (Rio Tinto – Kitimat, Colombie-Britannique)

Au total, 66 rencontres sur deux jours auprès d'une quarantaine de députés et de personnel parlementaire.

Au Québec uniquement, on a rencontré 21 députés, un ministre (Marc Garneau au Transport) ainsi que le négociateur en chef de l'Accord États-Unis, Mexique, Canada (AEUMC), Steve Verheul.

Rappel de la problématique

Essentiellement, nous demandons trois choses:

- abolition des tarifs
- aucun quota
- régler le problème de surproduction mondiale

Du côté de l'Assemblée nationale et du Parlement canadien

Modifications aux normes québécoises du travail - survol

- **Clause de disparité de traitement**
- **Agences de placement**
- **Harcèlement psychologique ou à caractère sexuel**
- **Absence pour violence conjugale :**
- **Vacances**

Consultez le site de la CNESST pour l'ensemble des modifications

Du côté de l'Assemblée nationale et du Parlement canadien

Révision des normes fédérales

- Depuis l'automne 2017, le gouvernement fédéral a lancé des consultations
- Unifor et la FTQ ont d'ailleurs participé aux consultations et déposé des mémoires à ce sujet.
- Plusieurs recommandations ont été formulées par la FTQ en regard notamment :
 - disparité de traitement (interdiction)
 - heures supplémentaires de travail (possibilité de refus et limitation)
 - bonification des normes minimales (salaire, congés, conciliation travail-famille, etc.)
 - amélioration des normes pour les statuts précaires ou à temps partiel
 - implantation d'un préavis de cessation d'emploi minimum
 - retrait préventif de la femme enceinte ou qui allaite
 - application de la Charte de la langue française aux employeurs de juridiction fédérale au Québec
 - dispositions anti-briseurs de grève
- Rapport du gouvernement fédéral rendu public le 30 août dernier
- Le gouvernement est en processus d'analyse et de réflexion

Nos campagnes en cours

- J'achète canadien et québécois
- Campagne pour la culture et les médias
- Programme pour congés payés en cas de violence familiale
- Campagne pour un salaire minimum à 15 \$
- Campagne de boycottage des électroménagers GE, Hotpoint, McLary et Moffat
- **NOUVEAU – Mouvement pour un régime public et universel d'assurance médicaments : la pièce manquante**



Nos campagnes en cours

Recommandation 2

Je recommande que les sections locales publicisent et partagent le matériel de la campagne intitulée : « Mouvement pour un régime public et universel d'assurance médicaments : la pièce manquante » auprès de leurs membres et de leur famille afin de les faire adhérer au mouvement.

Rencontres syndicales

Conférence des jeunes | 6^e Conférence annuelle des retraités d'Unifor | Conférence des femmes d'Unifor



Rencontres syndicales

Conseil canadien d'Unifor 2018

- Recommandation sur le retrait d'Unifor du CTC
 - Objectifs : obtenir l'appui de l'instance du Conseil canadien et rechercher un règlement
- Recommandation sur les élections fédérales 2019
 - Objectifs : bâtir une stratégie de mobilisation des membres, organiser des événements lors des Conseil québécois et régionaux, coordonner nos efforts pour faire élire des candidates et candidats progressistes, dresser une plate-forme électorale et obtenir l'engagement des partis politiques
- Recommandation sur un syndicat plus fort, plus actif et plus ancré dans la communauté
 - Objectifs : augmenter la participation des membres dans les campagnes d'Unifor et poursuivre le travail de renforcement des sections locales

Rencontres syndicales

Conseil canadien - suite

- Recommandation sur une politique d'Unifor sur le changement climatique et une transition équitable
 - Objectifs : développer une politique sur les changements climatiques en tenant compte des membres particulièrement touchés par la lutte aux changements climatiques : énergie, fabrication de véhicules et des transports
- Recommandation sur l'équité salariale au fédéral
 - Objectifs : que le gouvernement fédéral adopte la législation promise sur l'équité salariale, travailler à égalité des genres et développer du matériel éducatif

Rencontres syndicales

Groupes recherchant l'équité

Le travail se poursuit – bilan et planification des prochains projets

Présentation des différents rapports

Vous êtes invités à participer aux rencontres de ces comités

À l'agenda

Marche en appui aux lock-outés d'ABI

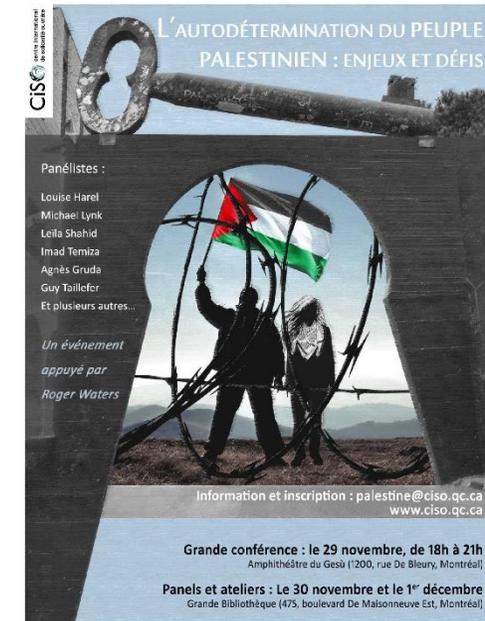
Mercredi le 28 novembre 2018 | Rassemblement à 11 h 30
75, boul. René-Lévesque, Montréal
(édifice Hydro-Québec)



Conférence sur la Palestine : l'autodétermination du peuple palestinien – enjeux et défis

29 novembre au 1^{er} décembre

www.ciso.ac.ca



À l'agenda

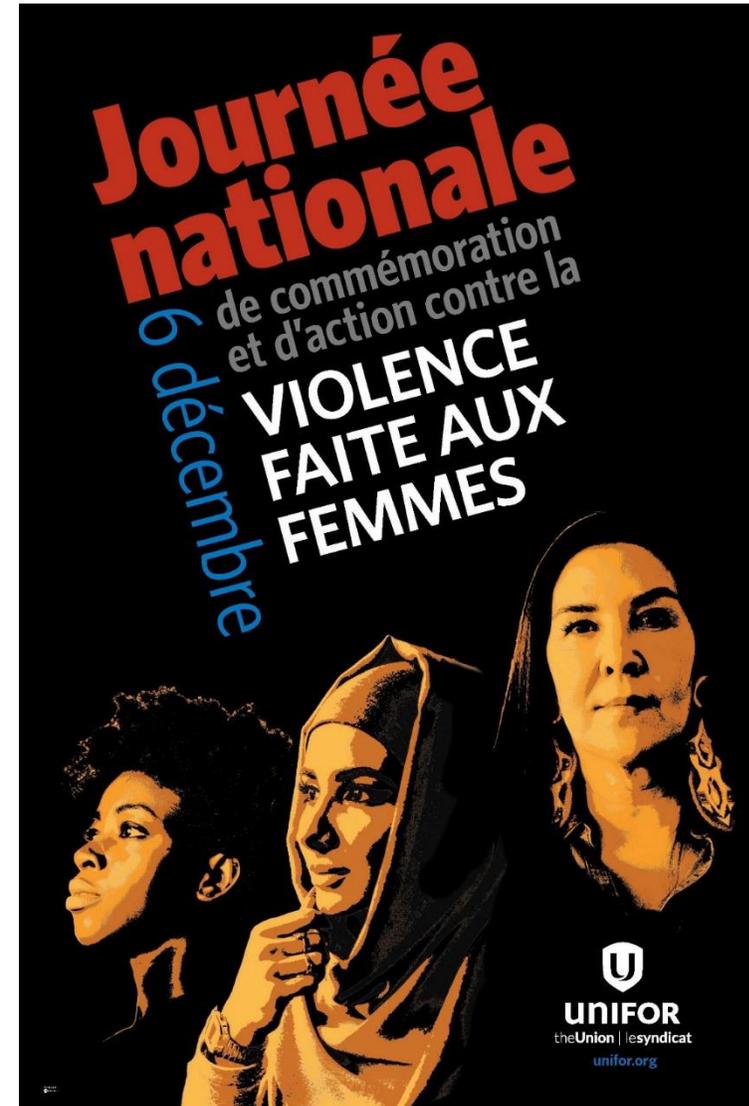
6 décembre – Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes

Rappel de cette journée : souligne le meurtre de 14 jeunes femmes à Polytechnique

25 novembre - Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes

Importance de sensibiliser

Invitation à souligner ce moment dans les milieux de travail



Recrutement

Usine Grande Baie – Rio Tinto - une grande victoire !

Percée historique au sein de cette usine

Décision favorable du TAT

Résultat : 90 personnes qui sont affectées au service de l'entretien de l'usine .

Prochaine étape: la syndicalisation des 200 autres personnes salariées de la production.

Je tiens à saluer le travail effectué par toute l'équipe de recruteurs sur le terrain, dont Daniel Leblond et les membres de la section locale 1937.

Vous avez vraiment fait la différence, merci !

Aides-pêcheurs et usines de transformation

Dossier très difficile

Conditions de travail très dures

On travaille sur le dossier pour leur donner plus de droits

Recrutement – nouvelles conventions

Service de réservation au centre Sheraton de Montréal

Groupe Lebel – Dégelis

Nikon

Recrutement – nouvelles conventions

Liste des dossiers 2018	Ville de l'établissement visé	Date d'accréditation	Nombre de salariés visés
Gestion Poudrier inc. / Fenomax (SEUL)	Mont-Laurier	2018-05-24	39
9112-1905 Québec inc./Thermotech (SEUL)	Mont-Laurier	2018-05-24	5
Les crustacés de Gaspé ltée groupe de UNIPÊCHE M.D.M. LTÉE	Grande-Rivière	2018-05-25	75
Industries Caron (meubles) inc. (Les)	Montmagny	2018-06-21	56
Boulevard métropolitain automobile inc. (Hyundai Saint-Laurent)	Montréal	2018-07-05	13
Projet Flora Agritech agents de sécurité	Bécancour	2018-07-20	3

Recrutement – nouvelles conventions

Liste des dossiers 2018	Ville de l'établissement visé	Date d'accréditation	Nombre de salariés visés
Longue Pointe Dodge Chrysler Jeep Ram Ltée	Saint-Léonard	2018-08-16	12
VOPAK Terminaux de l'Est du Canada inc.	Montréal	2018-09-10	9
Bombardier (AEROTEK)	Montréal	2018-09-16	240
Granules LG	Saint-Félicien	2018-10-01	35
Emballages Mitchel-Lincoln Ltée (Imacor)	Saint-Pie	2018-10-04	37
Rio Tinto Alcan - Usine Grande-Baie - groupe entretien	Grande-Baie Saguenay	2018-10-19	87

Service de l'éducation

Saison 2017-2018, 171 formations qui ont rejoint 2 498 participantes et participants

Début automne 2018 : 25 formations et 439 personnes y ont participé

Rappel : programme familial d'éducation du 21 juillet au 2 août 2019

Services

Fonds régional des sections locales du Québec – FRSQ

Embauche de deux avocats : Hugo Desgagné et Marjorie Langlois

Autres mouvements de main-d'œuvre

Départs à la retraite de Catherine Saint-Germain et de Diane Mimeault

Arrivée de Me Louise-Hélène Guimond et de Véronique Figliuzzi

Conclusion

Merci et bon Conseil québécois!