

LECONTACT

BULLETIN DU SYNDICAT UNIFOR-QUÉBEC



unifor
Québec

Message du directeur québécois

Une nécessaire conciliation entre protection des emplois et environnement

Consoeurs, confrères,

Lors du dernier conseil québécois, nous avons amorcé la discussion sur la transition inéluctable que nous devons traverser avec la lutte aux changements climatiques. Comme on le sait, la mise en oeuvre de l'Accord de Paris, qui prévoit la diminution de gaz à effet de serre (GES), aura des répercussions sur les emplois et les industries particulièrement dans celles où travaillent nos membres : alumineries, transport, cimenteries, pâtes et papiers, pétrochimie, mines, etc.

Il faut se le dire, nous nous devons de prendre un virage, car le climat de notre planète est menacé. Partant de là, comment affrontons-nous l'avenir? Comment nous assurons-nous de protéger les emplois et surtout, que l'ensemble de la société se responsabilise? En somme, il faut veiller à ce que les travailleuses et travailleurs ne soient pas les seuls à payer le prix de cette transition nécessaire.

Voilà le positionnement que nous nous sommes donné au sein d'Unifor ainsi qu'à la FTQ. Lors du congrès de notre centrale syndicale qui se tiendra du 28 novembre au 2 décembre prochain, nous nous pencherons d'ailleurs sur une déclaration de politique en matière de changement climatique et d'emplois. Nous aurons à discuter de diverses pistes d'action en vue de s'assurer que dans cette lutte, la transition soit juste pour nos membres avec des mesures d'atténuation pour les milieux de travail et les communautés qui seront affectés.

La préoccupation environnementale est présente dans les débats de la FTQ depuis de nombreuses années, comme en font foi les documents des congrès précédents, mais rarement aurons-nous été autant dans l'urgence d'agir. En ce sens, ce document de politique se veut une amorce de discussion à laquelle je vous invite à prendre part.

Syndicalement,

Renaud Gagné, directeur québécois d'Unifor

PRINCIPAUX TITRES

- Un automne chaud pour le secteur de l'aérospatial < 2
- Ronde de négociation dans les télécommunications chez Bell Canada < 2
- Enquête sur la composition de nos membres < 2
- Conflits en cours et récents < 3
- Un congrès animé et populaire < 5
- Conflit des travailleuses et travailleurs au Vieux-Port de Montréal < 5
- Bourses d'études 2016-2017 < 6
- Nouveau site Internet < 6

Il faut se le dire, nous nous devons de prendre un virage, car le climat de notre planète est menacé. [...] En somme, il faut veiller à ce que les travailleuses et travailleurs ne soient pas les seuls à payer le prix de cette transition nécessaire.

Renaud Gagné,
directeur québécois d'Unifor



Enquête sur la composition de nos membres

Depuis le 1^{er} septembre dernier, la consœur Kesang Kashi, présidente de la section locale 4004, a été nommée afin de faire enquête sur la composition de nos membres au Québec. L'objectif de cette recherche est de recueillir des données pour identifier les niveaux de participation de tous les groupes recherchant l'équité dans nos diverses structures, y compris au sein des comités exécutif des sections locales et des comités syndicaux. Nous comptons sur la coopération des sections locales dans le cadre de cette recherche.

Lorsque les données seront recueillies et analysées, nous partagerons les résultats avec nos sections locales. Nous allons aussi formuler des recommandations, établir des délais et un plan d'action pour augmenter la participation des membres des groupes recherchant l'équité.

Centraide

Centraide est présentement en campagne de financement. Nous vous rappelons l'important rôle que joue cet organisme qui redistribue l'argent auprès d'organisme de soutien dans les différentes régions du Québec. Vous pouvez ainsi vous assurer que l'argent donné est remis à un organisme de votre région.

Il faut rappeler que Centraide soutient notre réseau des déléguées et délégués sociaux. Nous encourageons donc les sections locales ainsi que les membres à contribuer généreusement.



Un automne chaud pour le secteur de l'aérospatial



Les négociations entre les membres de la section locale 62 et Bombardier ont débuté le 24 octobre alors que la date butoir pour conclure une entente a été fixée au 17 novembre 2016. Avec le slogan syndical « Nos emplois, notre expertise », on comprend que l'enjeu principal de cette négociation porte sur la consolidation des emplois au sein de Bombardier – centre de finition.

Depuis des années, le nombre d'emplois diminue sans cesse et pas seulement en

raison des fluctuations du carnet de commandes. La question de la sous-traitance est aussi extrêmement problématique. Cette unité représente plus de 1 500 membres et se compose principalement de postes techniques, d'électriciens licenciés, de postes manuels et de postes auxiliaires. Ils font la finition intérieure des avions d'affaires Global.

Un autre gros joueur de l'industrie, Pratt & Withney, pourrait lui aussi être en négociation avec notre unité de la section locale 510 au cours des prochains mois et possiblement dès le mois de décembre. La consolidation des emplois est ici aussi l'un des enjeux majeurs. Nous représentons plus de 2 150 membres au sein de 44 postes répartis dans six groupes de travail (usinage, ajustements et finition, traitement, assemblage, vérification manutention et entretien).

Ronde de négociation dans les télécommunications chez Bell Canada



Les négociations se déroulent depuis le mois de septembre dernier pour le groupe de près de 4 000 techniciennes et techniciens de Bell Canada. Les principaux enjeux de la négociation portent sur les thèmes suivants : le respect de l'ancienneté, la sécurité d'emploi versus l'impartition du travail, les horaires de

travail, l'équité salariale entre les anciens et les nouveaux employés qui font le même travail ainsi que les avantages sociaux.

Il faut souligner que plusieurs autres groupes de travailleuses et travailleurs de Bell Canada et de ses filiales seront tour à tour en négociation au cours des prochaines années : Bell -employées de bureau, Expertech techniciens et bureau, BST techniciens et bureau, Bell TIC, Bell -vendeurs et Télébec. Les conventions collectives sont distinctes pour chacun de ces groupes et Bell Canada profite de cet isolement. C'est dans cet optique qu'une campagne de mobilisation est en cours dans le but de faire connaître les enjeux auprès des membres d'Unifor qui oeuvrent dans toutes les accréditations de Bell et ses filiales et aussi, afin de se solidariser davantage.



Conflits en cours et récents

DELASTEK – SECTION LOCALE 1209 – UN CONFLIT QUI PERDURE!

En grève depuis 18 mois maintenant, nos consoeurs et confrères de Delastek sont toujours aussi déterminés. Ce n'est pas faute d'avoir tenté de régler ce dossier car le syndicat a fait de nombreuses démarches, mais force est de constater que cet employeur ne veut pas régler. Suite à une décision du tribunal, nous cherchions à délimiter les processus entre recherche et développement (travail non syndiqué) et production (travail syndiqué). Nous demandions que la décision de passer de la recherche et développement à l'étape de production relève du client qui, dans les faits, est celui qui donne son accord et confirme que la pièce est conforme. Cependant, l'employeur exige de décider seul de ce moment. Bref nous n'avons pu nous entendre. Comment un sous-traitant de pièces pour des compagnies comme Bombardier, Bell Helicopter et autres, peut-il continuer à produire comme si de rien n'était avec 40 salariés de production en grève? Poser la question, c'est y répondre.

C'est pourquoi le conflit est passé à une étape supérieure alors que nous visons maintenant la clientèle de Delastek pour la sensibiliser à notre conflit et au comportement non professionnel de cet employeur. Nous avons ainsi distribué une lettre à l'occasion de plusieurs rencontres de l'industrie aéronautique. Des

collègues de syndicats américains en ont d'ailleurs fait tout autant dans une foire commerciale de l'aérospatiale en Californie en septembre dernier.

Nous continuons ce combat pour le respect des droits syndicaux et du travail syndiqué de nos consoeurs et confrères.

SAAQ – SECTION LOCALE 698

Du 14 avril au 1^{er} juin, les membres de la section locale 698 du bureau de la Société de l'assurance automobile du Québec (SAAQ) ont fait la grève afin d'obtenir la parité avec les salaires offerts dans les autres bureaux de l'organisme. Le bureau pour lequel ils travaillent est mandataire de la SAAQ et est géré par la Chambre de commerce de Laval. Ils auront finalement réussi à obtenir un rattrapage salarial, ce qui a permis de régler le conflit.



IPEX – SECTION LOCALE 1044

Au terme de plus de 80 jours de lock-out, les membres ont finalement accepté une hypothèse de règlement soumise par la conciliatrice au dossier. Au nombre des faits saillants de cette entente, notons des améliorations au niveau des congés d'éducation payés (CEP) alors que l'employeur investira 0,02\$/l'heure travaillée par tous les salariés, des congés de deuil améliorés, une banque de temps supplémentaire plus accessible, la prime en cas de fermeture bonifiée, l'instauration de primes de soir et de nuit, un régime de vacances bonifié, les primes d'outils augmentées pour les mécaniciens, une meilleure gamme d'uniformes de travail pour les salariés appelés à travailler à l'extérieur et finalement, des augmentations de salaire de 10 % pour la durée de la convention collective qui est de quatre ans.





JUBILANT DRAXIMAGE - SECTION LOCALE 197

La grève a pris fin lorsque les membres ont accepté une entente de principe conclue au terme d'un blitz de négociation en présence du directeur québécois et d'un conciliateur du gouvernement. Ainsi, les points en litige ont été résolus alors que le nouveau contrat de trois ans prévoit notamment des augmentations salariales de 2,3 %, 2,4 % et 2,5 %, le maintien du paiement complet des primes du régime d'assurances collectives par l'employeur, et ce, pour la durée de la convention collective (alors que l'employeur demandait que les salariés assument 20 % de la facture), un bureau syndical au sein des lieux de travail afin de permettre aux dirigeants syndicaux de rencontrer les membres, 36 jours de libération pour veiller aux affaires syndicales, 1 000 \$ par an en contribution au programme de congés-éducation payés (CEP), etc.



COMFORT INN - SECTION LOCALE 761

Suite à l'acceptation d'une offre patronale, le conflit s'est finalement réglé. Cette lutte a permis de bâtir une belle solidarité entre les travailleuses et travailleurs tout en parvenant à faire bouger l'employeur qui maintenait des positions strictes depuis le début des négociations. D'une durée de trois ans dont la première est presque écoulée, le nouveau contrat de travail prévoit des augmentations salariales de 1 % rétroactivement au mois de novembre 2015, de 1,5 % et de 1,5 %. Les dispositions d'exception qui rendaient difficile l'accès au statut permanent ont été éliminées.



Recrutement

La majorité des succès que nous obtenons lors de nos campagnes de recrutement vient du fait que ce sont des gens qui nous ont référé des contacts dans des milieux de travail : un collègue, un ami, la famille, les possibilités sont grandes. Mais pour créer les occasions, il faut que vous en parliez autour de vous. Qui sait, peut-être serez-vous celle ou celui qui nous donnera le contact d'une prochaine campagne !

Pour communiquer avec le service :
recrutementquebec@unifor.org



Un congrès animé et populaire

Le premier congrès statutaire d'Unifor a été fort courru par nos membres alors que nous avons pu entendre de nombreux invités de marque, en commençant par le premier ministre Justin Trudeau ce qui n'est pas habituel pour un congrès syndical.

Même si nous avons et nous aurons des désaccords avec ce gouvernement, il était rafraîchissant d'entendre un premier ministre dire que les syndicats font partie de la solution et non du problème! Après une décennie de règne du parti conservateur qui n'a cherché qu'à affaiblir et détruire les organisations syndicales, cette déclaration était pour le moins rafraîchissante.

Plusieurs autres invités auront su nous présenter des sujets d'intérêts, des histoires inspirantes et touchantes pensons notamment à la présentation des jeunes autochtones. Il est possible de visionner plusieurs de ces moments ainsi que les différentes vidéos préparées par le syndicat sur le site www.uniforendirect.ca.



Campagne pour les soins de santé



Cette campagne est maintenant terminée, mais elle aura permis au syndicat national de faire signer pas moins de 35 000 cartes postales qui ont été remises à la ministre de la Santé de l'Ontario le 17 octobre 2016. Un grand merci à toutes celles et tous ceux qui ont participé.

Rappelons que cette campagne avait pour but de revendiquer une hausse des transferts fédéraux en matière de santé, transferts que le gouvernement conservateur avait drastiquement abaissés.

Contre toute attente, le nouveau gouvernement libéral de Justin Trudeau maintient les coupes. Ceci est réellement dommageable pour les soins de santé qui sont fortement compromis par ce manque de financement. Nul doute que ce dossier continuera de nous occuper.

À L'AGENDA

Conseil québécois d'Unifor

Centre Sheraton, Montréal
du 25 au 27 novembre

Congrès FTQ - Montréal

Centre des congrès de Montréal
du 28 novembre au 2 décembre



Nouveau site Internet

Depuis le mois d'août dernier, Unifor-Québec a lancé un nouveau site Internet que nous vous invitons à consulter. Bâti en tenant compte des sections les plus visitées et avec les conseils d'une firme spécialisée dans la conception de sites Internet, nous croyons qu'il saura répondre à vos besoins. Nous profitons du conseil québécois pour en faire une brève présentation. Comme tous les sites Internet, des améliorations y sont apportées continuellement et nous travaillons d'ailleurs sur de nouveaux modules qui seront bientôt disponibles. Bonne navigation!

Bourses d'études 2016-2017

Les cinq bourses d'études d'Unifor-Québec ont été remises au cours des dernières semaines aux récipiendaires. Le concours pour les bourses de 2017-2018 sera lancé en début d'année 2017.

Rappelons que pour être éligibles, les étudiants doivent être des enfants d'une personne membre d'Unifor, étudier à temps plein dans une institution publique québécoise et en être à sa première année (niveau collégial ou universitaire). D'autres prérequis s'appliquent. Tous les détails seront fournis au lancement du concours.

RADIONOVA OLEKSANDRA

Radionova Oleksandra est la fille de Pavlo Radionov, membre de la section locale 62. Elle étudie en études étrangères et aspire à devenir diplomate.

IZA-MARIA LACHANCE CASTELLANOS

Iza-Maria Lachance Castellanos est la fille de Michel Lachance de la section

locale 62. Elle étudie en soins infirmiers afin de devenir infirmière.

ANNE-JULIE BERGERON

Anne-Julie Bergeron est la fille d'Éric Bergeron de la section locale 9114. Elle étudie en langues et voudrait devenir coopérante à l'internationale.

GABRIELLE GAGNON

Gabrielle Gagnon est la fille d'Alain Gagnon, président de la section locale 1937 (SNEA). Elle étudie dans le domaine judiciaire et aspire à devenir policière.

GABRIELLE CÔTÉ

Gabrielle Côté est la fille de la présidente de la section locale 2019, Danielle Berthelot. Elle étudie en sciences et veut devenir chimiste.



POUR TOUT SAVOIR, SUIVEZ-NOUS SUR LES MÉDIAS SOCIAUX!

 facebook.com/UniforQuebec |  twitter.com/uniforquebec

LE CONTACT, UNE PUBLICATION DU SYNDICAT UNIFOR

Unifor-Québec représente près de 55 000 membres dans plus d'une vingtaine de secteurs d'activités.

565, boul. Crémazie Est, bureau 10100
Montréal (Québec) H2M 2W1
Téléphone : 514 389-9223/1 800 361-0483
Télécopieur : 514 389-4450
infoquebec@unifor.org | uniforquebec.org
Rédactrice en chef : Marie-Andrée L'Heureux

Révision des textes :
Maxime Ouimet
Conception graphique :
Maude Guilbault (Promotions Universelles)
Tirage : 20 000
Imprimé par les membres de la section locale 145
de l'Atelier Québécois Offset sur du papier fabriqué
par les membres des sections locales 174 et 1207
des Entreprises Rolland.

Toute reproduction totale ou partielle des articles est permise, et même encouragée, à condition d'en indiquer la source.

Dépôt légal - Bibliothèque nationale
du Québec, 2016