

LE CONTACT

BULLETIN DU SYNDICAT UNIFOR-QUÉBEC



UNIFOR
Québec

Message du directeur québécois

Une première année marquée par des réalisations importantes!

À l'occasion du premier anniversaire de notre syndicat, je suis heureux de pouvoir m'adresser à vous via le premier numéro du journal *Le Contact*, un nouvel outil de communication entre notre syndicat et ses membres. Dans un premier temps, nous visons une publication par trimestre dont les exemplaires seront largement distribués aux sections locales. Nous avons repris l'appellation « Le Contact » puisqu'il s'agissait du nom des défunts journaux du SCEP et des TCA. Je vous invite à le faire circuler et à nous faire part de vos suggestions pour les numéros à venir.

Ce qui m'amène à souligner le premier anniversaire d'Unifor que nous venons de passer. En une année, beaucoup de travail a été accompli pour mettre en place tous les rouages nécessaires à ce que notre organisation prenne son envol. Ainsi, à l'interne, nos services ne cessent de s'améliorer et de se perfectionner (éducation, santé et sécurité, juridique, site Internet, journal, etc.). Autre réalisation dont je suis très fier, c'est l'ouverture du nouveau bureau national de Montréal, alors que nous nous y sommes installés au cours de la fin de semaine de la Fête du travail, soit un an après la fondation d'Unifor! De même, la majorité de nos bureaux sont fonctionnels, et ce, dans toutes les régions du Québec.

DE NOMBREUX DÉFIS NOUS ATTENDENT!

La grève chez Bathium est certainement l'un de nos dossiers prioritaires alors que nous faisons face à un employeur qui nie le droit à la syndicalisation. Nous avons bien l'intention de poursuivre le travail et de soutenir nos consoeurs et confrères dans cette importante bataille.

Nous avons aussi du pain sur la planche afin de nous assurer que le gouvernement Harper soit défait lors des élections fédérales de l'automne 2015. D'ici là, plusieurs initiatives se



dérouleront pour aider notre mobilisation. Notamment l'importante campagne « membre à membre » que nous nous devons de mener afin de rappeler que le travail et les efforts que nous faisons comme organisation syndicale sont considérables et aident véritablement les gens à améliorer leurs conditions de vie et de travail. Aussi prévu à l'horaire, la tournée des dirigeantes et dirigeants de la FTQ à travers les régions du Québec au courant de l'automne, tournée à laquelle je participerai en partie; demeurez donc à l'affût. Au printemps, d'autres événements sont prévus dont les états généraux sur le syndicalisme, mais nous aurons l'occasion d'y revenir.

Nous avons remporté d'importantes victoires au cours de cette première année dans les dossiers comme le lock-out chez Silicium Québec et la négociation du contrat modèle dans l'industrie papetière. Nous nous devons maintenant de poursuivre le travail en portant nos revendications et défendant nos membres auprès de toutes les instances québécoises concernées. Ensemble, nous avons le pouvoir de changer les choses, à nous toutes et tous de nous y engager!

Syndicalement,

Michel Ouimet, directeur québécois d'Unifor

PRINCIPAUX TITRES

- Grève chez Bathium : un combat pour le respect et le droit à la syndicalisation! < 2
- Un contrat est conclu dans l'industrie papetière < 2
- À l'agenda cet automne < 2
- Fermeture de l'usine Energizer : une onde de choc pour les membres < 2
- Contrat de fibre optique au Saguenay-Lac-St-Jean : manifestations en faveur du maintien des emplois dans la famille Bell Canada < 3
- Le Conseil québécois d'Unifor prend vie < 3
- Portrait d'Unifor : le secteur de l'hôtellerie < 4
- Les usines Résolu de Maniwaki et Gatineau ont finalement repris leurs opérations < 4

« La syndicalisation commence par des individus, mais c'est dans l'action collective qu'elle prend tout son sens, toute sa vocation. C'est avec chacune de nos luttes et chacune de nos victoires que nous bâtissons Unifor. »

– Michel Ouimet,
directeur québécois d'Unifor

À L'AGENDA CET AUTOMNE

SOMMET SUR LES EMPLOIS DE QUALITÉ

3 au 5 octobre 2014, Toronto

BIENNALE DES FEMMES DE LA FTQ

4 au 5 novembre 2014

Hôtel Sheraton Laval

CONSEIL QUÉBÉCOIS D'UNIFOR

28 au 30 novembre 2014

Hilton Québec

Fermeture de l'usine Energizer : une onde de choc pour les membres

C'est avec stupeur que les 400 membres de la section locale 115 ont appris, au début de juillet, la fermeture de leur usine qui s'amorcera dès 2015 pour se terminer en 2017.

L'ancienne usine Johnson et Johnson se spécialise dans la production de produits d'hygiène féminine. L'entreprise avait annoncé un plan de restructuration plus tôt cette année et son intention de fermer deux usines. Malgré tout, la nouvelle a été une surprise pour nos membres et demeure difficile à encaisser. Le syndicat doit rencontrer la direction de l'entreprise au cours de l'automne afin de discuter du processus et des modalités de la fermeture.

Grève chez Bathium : un combat pour le respect et le droit à la syndicalisation!

Depuis le 29 avril dernier, les 75 membres de la section locale 2011 d'Unifor sont en grève.

Accompagné des directeurs adjoints Joseph Gargiso et Sylvain Martin, le directeur québécois, Michel Ouimet, a rendu visite aux grévistes lors d'un dîner de solidarité le 10 juin dernier. Prenant la parole, il en a profité pour leur assurer de l'entier soutien d'Unifor dans leur bataille.

Bien que les questions monétaires soient normalement au cœur des conflits de tra-

vail, la problématique de ce dossier repose surtout sur des relations de travail extrêmement difficiles. En effet, alors qu'il s'agit du premier renouvellement de la convention collective, les membres sont exaspérés par l'attitude de l'employeur qui ne respecte pas le contrat de travail et conteste systématiquement tous les griefs soumis. Malgré plusieurs rencontres en conciliation, le dossier fait du surplace et l'employeur n'est visiblement pas en mode règlement de conflit, alors que le syndicat appelle à un retour à la table de négociation.



▲ Les membres d'Unifor lors d'un dîner de solidarité le 10 juin dernier.

Un contrat modèle est conclu dans l'industrie papetière

C'est à 86 pour cent que les membres des sections locales du caucus de Produits forestiers Résolu ont accepté l'entente de principe qui permettra d'établir le contrat modèle pour les 8 000 travailleurs représentés par Unifor dans le secteur des pâtes et papiers à l'est du Manitoba.

« Nous n'avons rien concédé sur le plan financier et l'enjeu de la sous-traitance ainsi que des améliorations financières

ont tous fait partie de cette entente. Nos membres nous ont envoyé négocier pour obtenir des gains et c'est ce que nous avons réussi grâce à la détermination des membres et du comité de négociation », a expliqué Renaud Gagné, directeur adjoint d'Unifor.

Il faut rappeler que lors de la dernière négociation en 2010, au cœur de la crise économique, Papiers forestiers Résolu (alors AbitibiBowater) était sous la protec-

tion de la Loi sur les arrangements avec les créanciers des compagnies (LACC). Les membres avaient alors dû faire plusieurs concessions pour conserver les emplois et sauver leur régime de retraite à prestations déterminées.

Contrat de fibre optique au Saguenay-Lac-Saint-Jean : manifestations en faveur du maintien des emplois dans la famille Bell Canada



▲ Michel Ouimet s'adresse aux manifestantes et manifestants le 25 juin dernier à Bécancour.

Suite à l'octroi des contrats en sous-traitance à des compagnies externes au groupe de BCE pour les travaux de mise en place de la fibre optique par Bell Aliant au Saguenay-Lac-Saint-Jean, plusieurs manifestations ont été organisées pour tenter de changer la décision.

Ainsi, le 15 mai dernier, une manifestation a été tenue dans la région, une autre a pris place le 25 juin à Bécancour où sont

situés les bureaux de Bell Aliant et une distribution de dépliants de sensibilisation a aussi été faite dans la région au cours de l'été.

Pour le syndicat Unifor, Bell Aliant a établi des critères à son appel d'offres tellement restrictifs que Bell Canada et Bell Solution techniques (BST) ont décidé de ne pas soumissionner pour le contrat dans la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean.

Malgré des interventions auprès de la haute direction, rien n'y fait. Récemment, BCE a cependant lancé un processus de rachat de toutes les actions chez Bell Aliant, ce qui pourrait peut-être permettre un dénouement. Enfin, nous l'espérons. Dans l'intervalle, d'autres actions sont présentement en préparation dans ce dossier.

Le recrutement, c'est l'affaire de tous!

Lors de notre congrès de fondation, les déléguées et délégués ont adopté la politique de recrutement d'Unifor. Cette politique établit clairement la place que le recrutement tiendra dans notre organisation.

Entre autres, nous avons pris l'engagement suivant : « Unifor va instaurer une culture du recrutement qui sera partagée à tous les niveaux de l'organisation. Le recrutement doit devenir une priorité absolue, une fonction fondamentale de notre existence à tous les échelons de notre syndicat. Nous devons promouvoir le recrutement dans tout le syndicat. Il doit faire partie de toutes nos conférences, toutes nos réunions et tous nos programmes d'éducation. Chaque dirigeante et dirigeant national et local élu, chaque représentante et représentant, chaque militante et militant doit comprendre que le succès sur le plan du recrutement est essentiel à notre avenir » (Extrait du document « Visions pour l'avenir »).

L'augmentation du taux de syndicalisation sera bénéfique, non seulement aux travailleurs qui décident de se syndiquer, mais également à nous qui le sommes déjà.

C'est bien connu, plus le taux de syndicalisation est élevé dans un secteur ou une région, plus l'ensemble des travailleurs de ce secteur ou de cette région en bénéficie. En un mot, le recrutement c'est l'affaire de tous.

Dans cet esprit, nous vous soumettons un outil « aide-mémoire » pour syndicalisation. Il présente les questions de base à poser lorsque vous rencontrez une personne intéressée à se syndiquer.

AIDE-MÉMOIRE POUR LA SYNDICALISATION

Voici les questions de base à poser lorsque vous rencontrez une personne intéressée à se syndiquer.

Outre son nom, nous devons connaître les renseignements suivants :

- son numéro de téléphone ;
- son adresse courriel ;
- le meilleur moment pour la joindre ;
- le nom de l'entreprise pour laquelle elle travaille ;
- les produits ou services que cette entreprise offre ;



- le nombre de travailleurs à l'emploi de cette entreprise ;
- y a-t-il des travailleurs autres que des travailleurs à temps plein? (partiel, temporaire, étudiants, etc.)?
- depuis combien de temps cette personne est à l'emploi de cette entreprise?
- y a-t-il d'autres personnes qui souhaitent se syndiquer?

Si l'entreprise est déjà syndiquée :

- quel est le syndicat qui les représente?
- à quelle date la convention collective expire-t-elle?
- quelle est la durée de la convention collective?

Pour plus d'information, n'hésitez pas à communiquer avec le responsable du recrutement, Sylvain Martin, directeur adjoint, au 514 318-2844/courriel : sylvain.martin@unifor.org

Portrait d'Unifor : le secteur de l'hôtellerie



▲ Maniwaki, 10 juin 2014



▲ Copeaux livrés devant les bureaux du gouvernement - Gatineau, 20 juin 2014

Problème d'approvisionnement en matières premières :

Les usines Résolu de Maniwaki et Gatineau ont finalement repris leurs opérations

Après avoir été mis en arrêt forcé faute de matière première, les travailleurs de la scierie Maniwaki et de la papetière de Gatineau, membres des sections locales 182 et 2995, ont appris, à la fin juin, que leurs usines reprendraient finalement leurs activités. « Nul doute que la pression que nous avons mise sur le gouvernement en manifestant à trois reprises cet été ainsi que la rencontre avec le ministre responsable dans ce dossier auront finalement eu de l'effet », a précisé Renaud Gagné, directeur adjoint d'Unifor.

Rappelons que les retards du gouvernement dans la planification des travaux de récolte ont engendré l'arrêt des opérations à la scierie de Maniwaki au mois de mai dernier et par la suite, l'arrêt de la papetière de Gatineau qui s'est vu privé de copeaux. Au total, les deux usines emploient plus de 300 membres d'Unifor.

Dans ce numéro et pour les prochains, nous consacrerons une section à la découverte de certains secteurs industriels où nous représentons des membres et à certaines grandes sections locales de notre syndicat, afin d'apprendre à nous connaître. Nous nous attardons au secteur de l'hôtellerie pour ce premier numéro avec l'objectif additionnel de vous encourager à recourir à leurs services!

Ainsi, à travers huit sections locales, Unifor représente près de 1 500 travailleuses et travailleurs de cette industrie répartis dans 11 établissements. Les emplois sont très diversifiés : entretien ménager, restauration et bar, cuisines, réception et réservation, maintenance, stationnement, etc.

Dans un contexte où l'employeur a fusionné plusieurs postes et éliminé des heures de travail, nous avons malgré tout réussi à négocier de très bonnes conventions collectives au cours des dernières années, et ce, en grande partie grâce à la détermination des membres. Outre des engagements à protéger les emplois existants, nous avons aussi obtenu des gains importants sur la réduction des charges de travail, des aug-

mentations salariales moyennes de 3% par année et des bonifications importantes aux avantages sociaux. Le fait que les hôtels sont de plus en plus gérés par des fonds d'investissement et non par des hôteliers a changé les choses et pas toujours pour le mieux, car la recherche de gains et des profits est souvent la seule priorité. Malgré tout, « avec la fluctuation du dollar et les pronostics économiques, nous demeurons positifs quant aux perspectives d'avenir de l'industrie », a conclu Joseph Gargiso, directeur adjoint d'Unifor, responsable du secteur.

Montréal

Hôtel Delta, Hôtel InterContinental Sheraton Centre

Québec

Centre des congrès, Château Frontenac (Réservation)

Hilton (Valet et stationnement)

Mont-Tremblant

Fairmont

Valleyfield

Hôtel Plaza

Trois-Rivières

Hôtel Delta, Comfort Inn

Montebello

Fairmont - Le Château Montebello

Nouveau programme de formation Unifor

Nous sommes fiers du nouveau programme de formation 2014-2015 qui a été envoyé à toutes les sections locales à la fin du mois d'août. Nous sommes confiants qu'il saura répondre aux besoins des sections locales et des membres. L'information sur les contenus de cours et les horaires est aussi disponible sur le site Internet au www.uniforquebec.org/services-aux-membres/education.

Pour plus d'information n'hésitez pas à communiquer avec Serge Dupont, représentant national responsable de l'éducation : educationquebec@unifor.org

POUR TOUT SAVOIR, SUIVEZ-NOUS SUR LES MÉDIAS SOCIAUX!

[facebook.com/UniforQuebec](https://www.facebook.com/UniforQuebec) | twitter.com/uniforquebec

LE CONTACT, UNE PUBLICATION DU SYNDICAT UNIFOR

565, boul. Crémazie Est, bureau 10100
Montréal (Québec) H2M 2W1
Téléphone : 514 389-9223/1 800 361-0483
Télécopieur : 514 389-4450
infoquebec@unifor.org | www.uniforquebec.org
Rédactrice : Marie-Andrée L'Heureux

Révision des textes : Nicole Pitchen
Photos : Gaston Carrière, Marie-Andrée L'Heureux, Ronald Nantel et Maxime Ouimet
Conception graphique :
Maude Guilbault (Promotions Universelles)
Tirage : 20 000
Impression : Atelier Québécois Offset

Toute reproduction totale ou partielle des articles est permise, et même encouragée, à condition d'en indiquer la source.

Dépôt légal - Bibliothèque nationale du Québec, 2014

