

Programme du Service de l'éducation

2023-2024

**Préparé par le Service de l'éducation
d'Unifor-Québec**

Annie Audet
François Arseneault
Laurent Lévesque
Marie-Christine Bélanger

**Graphisme : Marcel Huot, Atelier québécois
Impression : Atelier québécois offset**

« Après le pain, l'éducation est le deuxième besoin d'un peuple » - Victor Hugo



On ne peut pas réclamer ce que nous ne connaissons pas, ni nous soustraire à des conditions d'injustices si nous ne sommes pas en mesure d'identifier et de nommer les choses, et les événements, qui créent ces injustices.

Sans éducation, on ne peut pas se sortir de la misère ni améliorer sa condition. Sans éducation on ne peut pas mobiliser les personnes et leur permettre de comprendre qu'ensemble, ils et elles font la différence. Enfin, sans éducation, on ne peut pas développer des stratégies de luttes efficaces et pertinentes. C'est l'éducation qui permet à l'humanité, d'une génération à l'autre, de se transmettre les connaissances qui permettent d'évoluer. Ce qui est vrai pour l'humanité dans son ensemble est aussi vrai pour le mouvement syndical, sans éducation, nous devenons paralysés.

Voilà pourquoi Unifor Québec considère l'éducation comme une mission essentielle, et voilà pourquoi il a mis sur pied un programme d'éducation unique, évolutif et répondant à nos besoins.

Développé au Québec, le programme utilise une formule d'apprentissage basée sur un travail d'équipe plutôt qu'une démarche individuelle, à l'image de notre action syndicale. Au cours de nos formations, il nous importe de maintenir un climat d'inclusion et de solidarité. Le programme a aussi pour fonction de susciter la mobilisation. Nous avons compris qu'une action politique forte et coordonnée était essentielle à l'accomplissement de nos missions. Notre programme permet donc, autant de soutenir les actions syndicales nécessaires au quotidien, mais également de devenir actrice ou acteur des grandes luttes politiques qui doivent être menées.

Je suis convaincu que notre programme d'éducation saura répondre à vos besoins et qu'il pourra vous soutenir dans votre action syndicale. Je sais que vous en tirerez grand profit.

En toute solidarité,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Daniel Cloutier', written over a horizontal line.

Daniel Cloutier, Directeur québécois

Consœurs, confrères, camarades,

C'est avec grand plaisir que nous vous présentons le Programme du Service de l'éducation d'Unifor-Québec 2023-2024.

Vous y trouverez quelques nouveautés dont certaines formations qui se retrouvent à l'horaire pour la première fois. Je pense notamment à *Outils de recherche juridique*, qui vous est présentée avec la collaboration de Daphné Blanchard-Beauchemin, avocate au FRSQ.

Vous trouverez également *La santé mentale, c'est important* qui vise à faire découvrir des outils et des ressources permettant de soutenir nos membres aux prises avec des problèmes de santé mentale.

Nous lancerons le mois de la Fierté avec un nouveau CEP Fierté en juin 2024. Nous nous sommes coordonnés avec le Canada anglais pour tenir nos deux activités en même temps, au Centre familial d'éducation de Port Elgin.

Dix ans après la création d'Unifor, nous avons aussi jugé bon de revisiter la formation *Mon syndicat*. Celle-ci a complètement été revue et se déroule maintenant sur deux jours.

Autre nouveauté cet automne, la formation *Responsables financiers* est maintenant subventionnée selon la formule 50-50 dans le but de la rendre plus accessible aux dirigeant-e-s des sections locales.

Nous débutons notre campagne de recrutement pour le programme familial 2024 avec le lancement de cette nouvelle saison. Nous avons besoin de votre aide pour en assurer le succès. Parlez-en à vos membres dès que possible et n'hésitez pas à communiquer avec nous si vous avez des questions quant à son déroulement.

Ce programme contient également une foule d'autres informations. Nous vous invitons à le garder proche et à le consulter souvent.

Nous travaillons sur plein d'autres projets qui verront le jour au cours de la saison. Ces ajouts vous seront toujours communiqués, alors surveillez vos courriels et le site internet.

En terminant, sachez que nous sommes toujours à l'écoute de vos besoins. J'espère sincèrement que ce programme saura y répondre.

En toute solidarité,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Annie Audet', with a long horizontal flourish extending to the right.

Annie Audet
Représentante nationale – Service de l'éducation

Table des matières

Comment s'inscrire aux cours réguliers?	13
Formations subventionnées : Comment ça marche?	14
Formations offertes : par où commencer?	16

CALENDRIER DES FORMATIONS PAR RÉGION :

Abitibi	21
Baie Comeau – Côte nord	22
Bas du fleuve – Gaspésie	23
Nouveau-Brunswick francophone	25
Centre du Québec	26
Gatineau	27
Grand Montréal	28
Québec	33
Saguenay – Lac St-Jean	34
Valleyfield	36
Centre familial d'éducation de Port Elgin	37

LISTE DES FORMATIONS PAR CATÉGORIE :

Formations offertes à tous les membres

Mon syndicat	41
Procédures d'assemblée et communication orale	42
Prendre en main sa retraite	43
Taking care of your retirement	44
Les bases du recrutement	45
Création d'un milieu de travail respectueux	46

Relations de travail

Délégué-e 1 : Notions de base	49
Délégué-e 2 : Dossier de grief pour l'arbitrage	51
Délégué-e 3 : Rafrâichissement et notions avancées	53
Harcèlement psychologique : prévention et indemnisation	54
Prévention du harcèlement et de la violence en milieu de travail	56
Assurance invalidité : comment contester?	57

Négociation

La négociation collective	61
Mobilisation en contexte de négociation	62
Négocier une intervenante auprès des femmes	63
L'administration et la négociation de nos régimes de retraite	64
Introduction aux avantages sociaux : retraite et assurances	65
Évaluer les forces et les faiblesses de mon entreprise	66

Santé-sécurité

Introduction à la santé et sécurité du travail (juridiction provinciale)	71
Introduction à la santé et sécurité du travail (juridiction fédérale)	73
Travail syndical en prévention	74
Enquête d'accident	75
Femmes et santé-sécurité	76
Alerte aux décibels	77
Réclamation à la CNESST	78
Contestation à la CNESST	79
Violence conjugale : Prévenir, intervenir, agir en milieu de travail	80
La santé mentale, c'est important	82

Engagement citoyen

L'action politique : un outil d'action syndicale	87
--	----

Droits de la personne et action féministe

Droits de la personne	91
Équité, diversité et inclusion en contexte syndical	92
Femmes militantes	93
Femmes et santé-sécurité	94
Négocier une intervenante auprès des femmes	95
Intervenante auprès des femmes	96
Violence conjugale : Prévenir, intervenir, agir en milieu de travail	97
Siéger à un comité d'équité salariale au fédéral	98

Développement des compétences syndicales

L'ABC des résolutions	103
Accommodement en milieu de travail	104
Assurance invalidité : comment contester?	105
Outils de recherche juridique	106
La santé mentale, c'est important	107
S'outiller pour la résolution de conflits interpersonnels	108
Prévenir l'épuisement professionnel	109

Fonctionnement de la section locale

Responsables financiers	113
Secrétaire archiviste	114
La mise à jour des statuts de la section locale	115

Formations congés-éducation payés (CEP)

Comment ça marche?	119
CEP Le syndicalisme et la société (4 semaines)	123
CEP Bruit : Prévention et réparation	124
CEP Communication	125
CEP Droits de la personne	126
CEP Femmes Unifor en action	127
CEP Fierté	128
CEP Jeunes militantes et jeunes militants	129
CEP Militantes et militants autochtones et de couleur	130
CEP Négociation collective	131

<u>Programme familial 2024</u>	135
---------------------------------------	-----

Formations spécialisées offertes par la FTQ

La formation à la FTQ	141
Collège FTQ-Fonds	143
Évaluation des tâches 1	144
Relations avec les médias	145
Action syndicale en francisation	146
La diversité culturelle dans un contexte syndical	147
Actions en prévention : ergonomie et contaminants	148
Comprendre pour agir en assurances collectives	150
Le placement des actifs d'un régime de retraite	151
Atelier sur les recours en assurances collectives	152
Le calcul des coûts dans le processus de négociation	153
Le calcul des coûts dans le processus de négo : intro à Excel	154
La négociation collective et le contexte économique de l'entreprise	155
Syndicalistes : actrices et acteurs du développement socioéconomique des régions	156
Règles de preuve et de procédure	157
Plaideurs et plaideuses au TAT	158

Comment s'inscrire aux cours réguliers?

Chaque section locale d'Unifor nomme une personne responsable de l'éducation. C'est à cette personne qu'il faut adresser toute demande d'inscription à un cours.

La personne responsable de l'éducation devra communiquer le nom, la section locale et l'unité des personnes qu'elle souhaite inscrire auprès du Service de l'éducation.

Pour les inscriptions (**ou pour toute annulation**), la section locale doit communiquer avec le Service de l'éducation par courriel à educationquebec@unifor.org ou par téléphone au 514 850-2552.

Il n'y a aucun frais d'inscription pour les cours réguliers d'Unifor. Les formations CEP et les formations offertes par la FTQ ont toutefois des fonctionnements différents. Veuillez communiquer avec nous pour les détails.

Sauf avis contraire, l'horaire des formations est de 8 h 30 à 16 h 30.

Si une formation doit être annulée par le Service de l'éducation, nous en aviserons les personnes responsables de l'éducation des sections locales ayant inscrit des membres dans les deux semaines précédant le cours.

Avant la tenue d'une formation, la personne responsable de l'éducation de la section locale devrait s'assurer que les libérations syndicales ont été demandées et faire un rappel aux personnes participantes inscrites.

La section locale devra s'assurer de nous communiquer tout changement de coordonnées de sa personne responsable de l'éducation.

Formations subventionnées : Comment ça marche?

Les formations d'une journée et de deux jours ne sont pas subventionnées (à l'exception de la formation Responsables financiers). Pour ces cours, Unifor fournit la salle de réunion, le matériel de cours et les services d'animation. Les inscriptions sont toujours sans frais.

Les formations en santé-sécurité sont subventionnées par le Fonds en santé-sécurité de la FTQ. Seul le salaire des membres Unifor inscrits à l'une ou l'autre de ces formations (selon leur horaire de travail régulier) sera remboursé aux sections locales concernées, et ce, jusqu'à épuisement de la subvention annuelle accordée à Unifor par la FTQ. Les formulaires pour ces remboursements sont distribués, remplis et rassemblés au cours de la formation, par les animatrices et les animateurs. Unifor fournit la salle de réunion, le matériel de cours et les services d'animation. Les inscriptions sont sans frais.

Les formations de trois jours (à l'exception des formations en santé-sécurité) sont subventionnées à 50 % par Unifor. Il s'agit des cours suivants :

- Délégué-e 1 : Notions de base
- Délégué-e 2 : Dossier de grief pour l'arbitrage
- La négociation collective
- La mobilisation en contexte de négociation
- L'action politique, un outil d'action syndicale
- Femmes militantes
- Intervenante auprès des femmes
- Droits de la personne
- Siéger sur un comité d'équité salariale au fédéral

Pour ces formations, en plus de fournir la salle de réunion, le matériel de cours et les services d'animation et d'offrir les inscriptions sans frais, Unifor rembourse 50 % des dépenses de la section locale, c'est-à-dire, 50 % des salaires perdus, 50 % des avantages sociaux pour les heures perdues (si ceux-ci sont facturés par l'employeur), 50 % des allocations quotidiennes (per diem), 50 % des frais de déplacement et 50 % des frais d'hébergement s'ils ont été préalablement autorisés.

Pour demander un remboursement, il faut remplir, dans les deux mois suivant la formation, le formulaire de remboursement des dépenses de la section locale. Vous le trouverez en ligne, sur le site Internet d'Unifor-Québec à <https://www.uniforquebec.org/fr/education> sous l'onglet Service aux membres, Éducation. Les barèmes de ces remboursements sont indiqués au formulaire.

Formations offertes : par où commencer?

Il peut parfois être difficile de s'y retrouver parmi les nombreux programmes offerts par le Service de l'éducation d'Unifor-Québec. Chacune des pages décrivant les formations indique à qui elle s'adresse. Par contre, il convient de savoir où débiter sa formation pour améliorer son expérience. Ces pages visent à aider à établir les priorités en matière d'éducation syndicale. Elles n'imposent ni restrictions, ni obligations; elles ne servent qu'à vous guider.

D'abord, à la section **Formations offertes à tous les membres** se trouve des cours généralement offerts sur demande et dont le public cible est très large. Aucune connaissance préalable n'est nécessaire. Le Service de l'éducation demeure très flexible et disponible pour la tenue de ces formations. Il est courant d'organiser des groupes d'une même section locale ou unité à la demande de la section locale.

Ensuite viennent les différentes fonctions au sein de l'unité ou de la section locale. Pour chacune de ces fonctions, voici l'ordre suggéré pour suivre vos formations.

Les délégué-e-s syndicaux :

- Délégué-e 1 : Notions de base
- Délégué-e 2 : Dossier de grief pour l'arbitrage
- Harcèlement psychologique : prévention et indemnisation (juridiction provinciale)
- Prévention du harcèlement et de la violence en milieu de travail (juridiction fédérale)
- Violence conjugale : prévenir, agir et intervenir en milieu de travail
- Introduction à la santé-sécurité
- Délégué-e 3 : Rafrâichissement et notions avancées
- Mobilisation en contexte de négociation
- La santé mentale, c'est important
- CEP Le syndicalisme et la société (quatre semaines)

Les délégué-e-s du comité de négociation :

- La négociation collective
- Mobilisation en contexte de négociation
- Négocier une intervenante auprès des femmes
- Violence conjugale : prévenir, agir et intervenir en milieu de travail
- Siéger à un comité d'équité salariale au fédéral
- Évaluer les forces et faiblesses de mon entreprise
- L'administration et la négociation de nos régimes de retraite
- Introduction aux avantages sociaux : retraite et assurances
- CEP Négociation collective
- CEP Le syndicalisme et la société (quatre semaines)

De plus, certains cours offerts par la FTQ visent essentiellement à se spécialiser dans notre approche en négociation.

Les président-e-s et vice-président-e-s :

- CEP Droits de la personne
- Responsables financiers
- Accommodement en milieu de travail
- Violence conjugale : prévenir, agir et intervenir en milieu de travail
- CEP Négociation collective
- CEP Communication
- CEP Le syndicalisme et la société (quatre semaines)

Examinez aussi les cours offerts par la FTQ; plusieurs s'adressent à vous!

Les secrétaires archivistes :

- CEP Droits de la personne
- Secrétaire archiviste
- La mise à jour des statuts de la section locale
- CEP Le syndicalisme et la société (quatre semaines)

Les secrétaires financiers ou financières :

- CEP Droits de la personne
- Responsables financiers
- CEP Le syndicalisme et la société (quatre semaines)

Les syndics :

- Responsables financiers
- CEP Le syndicalisme et la société (quatre semaines)

Les déléguées sociales et délégués sociaux :

- Le délégué social et la déléguée sociale*
- La prévention du suicide : l'action syndicale en milieu de travail*
- Les collectifs d'entraide
- Délégué-e 1 : Notions de base
- Harcèlement psychologique : prévention et indemnisation (juridiction provinciale)
- Prévention du harcèlement et de la violence en milieu de travail (juridiction fédérale)
- Violence conjugale : prévenir, agir et intervenir en milieu de travail
- La santé mentale, c'est important
- CEP Le syndicalisme et la société (quatre semaines)

* Ces formations sont dispensées par les Conseils régionaux de la FTQ.

Les intervenantes auprès des femmes :

- Intervenante auprès des femmes
- Violence conjugale : Prévenir, intervenir et agir en milieu de travail
- Le délégué social et la déléguée sociale
- Harcèlement psychologique : prévention et indemnisation (juridiction provinciale)
- Prévention du harcèlement et de la violence en milieu de travail (juridiction fédérale)
- Femmes militantes
- Femmes et santé-sécurité
- La santé mentale, c'est important
- CEP Femmes Unifor en action
- CEP Droits de la personne
- CEP Le syndicalisme et la société (quatre semaines)

Les délégué-e-s en santé-sécurité :

- Introduction à la santé-sécurité
- Travail syndical en prévention
- Enquête d'accident
- Délégué-e 1 : Notions de base
- Harcèlement psychologique : prévention et indemnisation (juridiction provinciale)
- Prévention du harcèlement et de la violence en milieu de travail (juridiction fédérale)
- Alerte aux décibels
- Violence conjugale : Prévenir, intervenir et agir en milieu de travail
- Accommodement en milieu de travail
- La santé mentale, c'est important
- CEP Le bruit : prévention et réparation
- CEP Le syndicalisme et la société (quatre semaines)

Les représentant-e-s en santé et sécurité et les plaideur-e-s :

- Réclamation à la CNESST
- Contestation à la CNESST
- Accommodement en milieu de travail
- CEP Le bruit : prévention et réparation
- CEP Le syndicalisme et la société (quatre semaines)
- Actions en prévention : ergonomie et contaminants*
- Règles de preuve et de procédure*
- Plaideurs et plaideures au TAT*

* Ces formations sont dispensées par la FTQ.

La FTQ offre plusieurs programmes de spécialisation, dont certains sont reproduits dans ce programme à partir de la page 139.

Il existe, en plus, une foule d'autres programmes disponibles qui ne sont pas abordés ici, notamment ceux pour les militantes et militants issus des groupes méritant l'équité, les formations sur l'action politique, la contestation des dossiers d'assurance invalidité, etc.

Nous vous suggérons ici les bases de la formation syndicale en fonction des principaux postes au sein de nos sections locales. Cela n'empêche en rien une section locale d'inscrire une personne à une formation qui n'est pas mentionnée ici sous sa fonction. Lorsque des prérequis sont exigés pour une formation, ceux-ci sont mentionnés à la page consacrée au cours dans le présent programme.

Calendrier d'éducation – ABITIBI

AMOS

Lieu de formation : Unifor 3057 • 82, rue Beaudry

Délégué-e 2 : Dossier de grief pour l'arbitrage •

20 au 22 septembre 2023

Droits de la personne • 8 au 10 novembre 2023

Harcèlement psychologique : prévention et indemnisation •

24 au 26 janvier 2024

Alerte aux décibels • 6 au 8 mars 2024

Intervenante auprès des femmes • 1^{er} au 3 mai 2024

LASARRE

Lieu de formation : Unifor 3094 • 15, 8e Avenue Est

Enquête d'accident • 1^{er} et 2 février 2024

Calendrier d'éducation – BAIE COMEAU – CÔTE NORD

BAIE COMEAU

Lieu de formation : Conseil régional FTQ • 1041, rue Mingan

Harcèlement psychologique : prévention et indemnisation •
18 au 20 octobre 2023

Délégué-e 2 : Dossier de grief pour l'arbitrage •
6 au 8 décembre 2023

Calendrier d'éducation – BAS DU FLEUVE ET GASPÉSIE

RIVIÈRE-DU-LOUP

Lieu de formation : Hôtel Lévesque • 171, rue Fraser

Délégué-e 1 : Notions de base • 11 au 13 octobre 2023

Assurance invalidité : comment contester? • 7 novembre 2023

Accommodement en milieu de travail • 4 et 5 avril 2024

Secrétaire archiviste • 8 et 9 mai 2024

Mise à jour des statuts de la section locale • 10 mai 2024

MATANE

Lieu de formation : Riôtel Matane • 250, avenue du Phare Est

**Délégué-e 3 : Rafrâichissement et notions avancées •
9 et 10 novembre 2023**

**Introduction à la santé et sécurité au travail (juridiction provinciale) •
29 novembre au 1^{er} décembre 2023**

**Violence conjugale : Prévenir, intervenir et agir en milieu de travail •
14 et 15 décembre 2023**

Négociation collective • 31 janvier au 2 février 2024

Intervenante auprès des femmes • 15 au 17 mai 2024

PASPÉBIAC

**Lieu de formation : Complexe sportif de Paspébiac •
185, rue Maldemay**

Mon syndicat • 28 et 29 septembre 2023

Délégué-e 1 : Notions de base • 1^{er} au 3 novembre 2023

**Introduction à la santé et sécurité au travail (juridiction provinciale) •
1^{er} au 3 mai 2024**

Calendrier d'éducation – NOUVEAU-BRUNSWICK FRANCOPHONE

EDMUNDSTON

**Lieu de formation : Hôtel Four Points by Sheraton •
100, rue Rice**

Droits de la personne • 25 au 27 octobre 2023

Négociation collective • 15 au 17 novembre 2023

Responsables financiers • 7 et 8 décembre 2023

Délégué-e 1 : Notions de base • 17 au 19 janvier 2024

Délégué-e 2 : Dossier de grief pour l'arbitrage • 13 au 15 mars 2024

**Harcèlement psychologique : prévention et indemnisation •
17 au 19 avril 2024**

Calendrier d'éducation – CENTRE DU QUÉBEC

DRUMMONDVILLE

Lieu de formation : Hôtel Le Dauphin • 600, boul. Saint-Joseph

Délégué-e 2 : Dossier de grief pour l'arbitrage • 20 au 22 mars 2024

TROIS-RIVIÈRES

Lieu de formation : Conseil régional FTQ • 7080, rue Marion

Délégué-e 1 : Notions de base • 18 au 20 octobre 2023

Outils de recherche juridique • 9 novembre 2023 de 13h00 à 16h00

Négociation collective • 6 au 8 décembre 2023

Réclamation à la CNESST • 29 au 31 janvier 2024

Introduction à la santé et sécurité au travail (juridiction provinciale) •
12 au 14 février 2024

Évaluer les forces et faiblesses de mon entreprise •
15 et 16 février 2024

Femmes militantes • 28 février au 1^{er} mars 2024

Secrétaire archiviste • 11 et 12 mars 2024

Mise à jour des statuts de la section locale • 27 mars 2024

Violence conjugale : Prévenir, intervenir et agir en milieu de travail •
8 et 9 avril 2024

Intervenante auprès des femmes • 10 au 12 avril 2024

La santé mentale, c'est important • 19 avril 2024

Calendrier d'éducation - OUTAOUAIS

GATINEAU

**Lieu de formation : Conseil régional FTQ •
259, boul. Saint-Joseph**

**Introduction à la santé et sécurité au travail (juridiction provinciale) •
18 au 20 octobre 2023**

**Introduction à la santé et sécurité au travail (juridiction fédérale) •
17 au 19 janvier 2024**

Responsables financiers • 27 et 28 mars 2024

Mon syndicat • 16 et 17 mai 2024

**Lieu de formation : Four Points Sheraton •
35, rue Laurier**

Enquête d'accident • 30 novembre et 1^{er} décembre 2023

Calendrier d'éducation – GRAND MONTRÉAL

MONTRÉAL - CRFTQ

Lieu de formation : Conseil régional FTQ •
565, boulevard Crémazie Est, 2e étage

Responsables financiers • 12 et 13 octobre 2023

Mon syndicat • 23 et 24 octobre 2023

Délégué-e 2 : Dossier de grief pour l'arbitrage •
13 au 15 novembre 2023

Accommodement en milieu de travail • 11 et 12 janvier 2024

Harcèlement psychologique : prévention et indemnisation •
15 au 17 janvier 2024

Prendre en main sa retraite • 20 et 21 janvier 2024

Introduction aux avantages sociaux : retraite et assurances •
2 février 2024

Délégué-e 1 : Notions de base • 12 au 14 février 2024

Délégué-e 2 : Dossier de grief pour l'arbitrage •
19 au 21 février 2024

Contestation à la CNESST • 26 au 28 février 2024

Délégué-e 3 : Rafrâichissement et notions avancées •
18 et 19 mars 2024

Mobilisation en contexte de négociation • 8 au 10 avril 2024

MONTRÉAL - CRFTQ (suite)

L'administration et la négociation de nos régimes de retraite •
29 avril au 1^{er} mai 2024

Alerte aux décibels • 8 au 10 mai 2024

Négociation collective • 13 au 15 mai 2024

Équité, diversité et inclusion en contexte syndical • 16 et 17 mai 2024

Secrétaire archiviste • 22 et 23 mai 2024

Mise à jour des statuts de la section locale • 24 mai 2024

Introduction à la santé et sécurité au travail (juridiction fédérale) •
3 au 5 juin 2024

MONTRÉAL - INTERCONTINENTAL

**Lieu de formation : Hôtel InterContinental •
360, rue Saint-Antoine Ouest**

Assurance invalidité : comment contester? • 17 avril 2024

MONTRÉAL - VILLE SAINT-LAURENT

**Lieu de formation : Unifor 62 • 6500, route Transcanadienne,
bureau 100**

Délégué-e 1 : Notions de base • 4 au 6 octobre 2023

La santé mentale, c'est important • 27 octobre 2023

**Violence conjugale : Prévenir, intervenir et agir en milieu de travail •
9 et 10 novembre 2023**

Droits de la personne • 20 au 22 novembre 2023

Délégué-e 1 : Notions de base • 4 au 6 décembre 2023

**Introduction à la santé et sécurité au travail (juridiction provinciale) •
3 au 5 juin 2024**

RIVE-NORD – BOISBRIAND

Lieu de formation : Unifor 698 • 82, chemin de la Grande-Côte

Les bases du recrutement • 3 octobre 2023

Délégué-e 1 : Notions de base • 10 au 12 octobre 2023

Mon syndicat • 20 et 21 novembre 2023

Enquête d'accident • 7 et 8 décembre 2023

Délégué-e 2 : Dossier de grief pour l'arbitrage • 13 au 15 mars 2024

RIVE-NORD – SAINTE-THÉRÈSE

Lieu de formation : Unifor 728 • 49, rue Saint-Lambert

**Introduction à la santé et sécurité au travail (juridiction provinciale) •
29 novembre au 1^{er} décembre 2023**

Délégué-e 1 : Notions de base • 17 au 19 janvier 2024

Responsables financiers • 8 et 9 février 2024

**Délégué-e 3 : Rafrâichissement et notions avancées •
11 et 12 avril 2024**

RIVE-SUD – BROSSARD

**Lieu de formation : Unifor 299 •
4805, boul. Lapinière, bureau 6900**

**Prévention du harcèlement et de la violence en milieu de travail
(juridiction fédérale) • 30 et 31 octobre 2023**

Délégué-e 1 : Notions de base • 3 au 5 avril 2024

RIVE-SUD – LONGUEUIL

Lieu de formation : Unifor 510 • 601, rue Adoncour

Femmes et santé sécurité du travail • 16 et 17 novembre 2023

Les bases du recrutement • 15 mars 2024

Responsables financiers • 15 et 16 avril 2024

Enquête d'accident • 2 et 3 mai 2024

Mon syndicat • 13 et 14 mai 2024

Calendrier d'éducation – QUÉBEC

QUÉBEC

Lieu de formation : Conseil régional FTQ • 5000, boulevard des Gradins, bureau 120

Enquête d'accident • 12 et 13 octobre 2023

Réclamation à la CNESST • 1^{er} au 3 novembre 2023

Délégué-e 1 : Notions de base • 13 au 15 novembre 2023

Introduction à la santé et sécurité au travail (juridiction provinciale) • 11 au 13 décembre 2023

Mon syndicat • 11 et 12 janvier 2024

Délégué-e 2 : Dossier de grief pour l'arbitrage • 24 au 26 janvier 2024

Responsables financiers • 5 et 6 février 2024

Prévention du harcèlement et de la violence en milieu de travail (juridiction fédérale) • 22 et 23 février 2024

Accommodement en milieu de travail • 11 et 12 mars 2024

Prendre en main sa retraite • 23 et 24 mars 2024

Droits de la personne • 3 au 5 avril 2024

Alerte aux décibels • 10 au 12 avril 2024

Délégué-e 3 : Rafrâichissement et notions avancées • 16 et 17 mai 2024

Harcèlement psychologique : prévention et indemnisation • 12 au 14 juin 2024

Calendrier d'éducation – SAGUENAY-LAC ST-JEAN

DOLBEAU-MISTASSINI

Lieu de formation : Hôtel Chute-des-Pères •
46, boulevard Panoramique

Délégué-e 3 : Rafrâichissement et notions avancées •
30 novembre et 1^{er} décembre 2023

Délégué-e 1 : Notions de base • 17 au 19 avril 2024

JONQUIÈRE

Lieu de formation : Conseil régional FTQ •
2679, boulevard du Royaume

Introduction à la santé et sécurité au travail (juridiction provinciale) •
25 au 27 octobre 2023

Négociation collective • 20 au 22 novembre 2023

Droits de la personne • 13 au 15 décembre 2023

Alerte aux décibels • 7 au 9 février 2024

Violence conjugale : Prévenir, intervenir et agir en milieu de travail •
14 et 15 mars 2024

Réclamation à la CNESST • 22 au 24 mai 2024

Accommodement en milieu de travail • 6 et 7 juin 2024

JONQUIÈRE (suite)

**Lieu de formation : Centre communautaire de Jonquière •
3245, rue des Pensées**

Délégué-e 1 : Notions de base • 4 au 6 octobre 2023

**Délégué-e 2 : Dossier de grief pour l'arbitrage •
15 au 17 novembre 2023**

SAINT-FÉLICIEN

**Adresse de notre lieu de formation : Hôtel du Jardin •
1400, boulevard du Jardin**

Mon syndicat • 19 et 20 octobre 2023

Mobilisation en contexte de négociation • 24 au 26 janvier 2024

**Harcèlement psychologique : prévention et indemnisation •
28 février au 1^{er} mars 2024**

Calendrier d'éducation – MONTÉRÉGIE

VALLEYFIELD

Lieu de formation : Unifor 700 • 394, rue Dufferin

Harcèlement psychologique : prévention et indemnisation (juridiction provinciale) • 25 au 27 octobre 2023

Responsables financiers • 16 et 17 novembre 2023

Intervenante auprès des femmes • 14 au 16 février 2024

Calendrier d'éducation – PORT ELGIN

Formations données au Centre familial d'éducation d'Unifor.

Notez qu'un service de garde est disponible sur place pour les enfants de 12 ans et moins des membres participant à un programme CEP.

CEP Communication •

15 au 20 octobre 2023 et 10 au 15 novembre 2024

CEP Négociation collective •

15 au 20 octobre 2023 et 17 au 22 mars 2024

CEP Droits de la personne • 26 au 31 mai 2024

CEP Femmes Unifor en action • 26 au 31 mai 2024

CEP Jeunes militantes et jeunes militants • 26 au 31 mai 2024

CEP Militantes et militants autochtones et de couleur •

26 au 31 mai 2024

CEP Fierté • 2 au 7 juin 2024

CEP Bruit : Prévention et réparation • 9 au 14 juin 2024

CEP Le syndicalisme et la société 2024 (CEP de 4 semaines)

Fin de semaine préparatoire : 22 au 24 mars 2024

Semaine 1 : 7 au 12 avril 2024

Semaine 2 : 26 au 31 mai 2024

Semaine 3 : 6 au 11 octobre 2024

Semaine 4 : 1 au 6 décembre 2024

Programme familial d'Unifor 2024 • 21 juillet au 2 août 2024

Formations offertes à tous les membres

Mon syndicat	41
Procédures d'assemblée et la communication orale	42
Prendre en main sa retraite	43
Taking care of your retirement	44
Les bases du recrutement	45
Création d'un milieu de travail respectueux	46

MON SYNDICAT - 2 jours

LE CONTENU :

Cours de base sur le syndicat Unifor. On examine ensemble les politiques, les statuts et règlements d'Unifor, la structure, les cotisations, les affiliations et la procédure de grève. Cette formation a été mise à jour et se tient maintenant sur deux jours.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Tous les membres qui veulent connaître le fonctionnement et les principes de base de leur syndicat.

Paspébiac • Complexe sportif de Paspébiac • 185, rue Maldemay
28 et 29 septembre 2023

Saint-Félicien • Hôtel du Jardin • 1400, boul. du Jardin
19 et 20 octobre 2023

Montréal • Conseil régional FTQ • 565, boul. Crémazie Est, 2^e étage
23 et 24 octobre 2023

Boisbriand • Unifor 698 • 82, chemin de la Grande-Côte
20 et 21 novembre 2023

Québec • Conseil régional FTQ • 5000, boul. des Gradins
11 et 12 janvier 2024

Longueuil • Unifor 510 • 601, rue Adoncour
13 et 14 mai 2024

Gatineau • Conseil régional FTQ • 259, boul. Saint-Joseph
16 et 17 mai 2024

PROCÉDURES D'ASSEMBLÉE ET COMMUNICATION ORALE – 1 jour

LE CONTENU :

Cours portant sur les règles de base de la procédure d'assemblée (Bourinot). Explications des différentes procédures de la proposition principale, de l'amendement, du vote, etc. Pratique par jeux de rôles.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Tous les membres intéressés.

SUR DEMANDE

PRENDRE EN MAIN SA RETRAITE - 2 jours

LE CONTENU :

Ce cours est l'occasion d'échanger sur la réalité de la retraite et d'obtenir de l'information sur l'organisation du temps, la santé, les régimes publics et privés de retraite, les testaments, etc. Il s'agit d'un moment privilégié qui permet de mieux décider des conditions de sa retraite.

Cette formation est régulièrement mise sur pied à la demande d'une section locale. Les sessions prévues ici sont ouvertes à toutes les sections locales.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Toute personne intéressée à mieux se préparer à la préretraite ou à la retraite.

Les conjoint-e-s sont invité-e-s à participer à cette formation.

Samedi et dimanche, de 8 h 30 à 16 h 30

Montréal • Conseil régional FTQ • 565, rue Crémazie Est, 2^e étage
20 et 21 janvier 2024

Québec • Conseil régional FTQ • 5000, boul. des Gradins
23 et 24 mars 2024

TAKING CARE OF YOUR RETIREMENT - 2 jours

LE CONTENU :

Version anglaise de la formation *Prendre en main sa retraite*.

Même contenu.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Toute personne intéressée à mieux se préparer à la préretraite ou à la retraite.

Les conjoint-e-s sont invité-e-s à participer à cette formation.

Samedi et dimanche, de 8 h 30 à 16 h 30

SUR DEMANDE

LES BASES DU RECRUTEMENT - 1 jour

LE CONTENU :

Cette formation a pour but de démontrer les avantages de la syndicalisation, de mieux comprendre la structure syndicale de recrutement et de permettre aux personnes participantes d'accroître et d'approfondir leur engagement envers le recrutement de nouveaux membres.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

À tout membre s'intéressant au recrutement.

Boisbriand • Unifor 698 • 82, chemin de la Grande-Côte
3 octobre 2023

Longueuil • Unifor 510 • 601, rue Adoncour
15 mars 2024

CRÉATION D'UN MILIEU DE TRAVAIL RESPECTUEUX - 4 heures

LE CONTENU :

Pendant ce cours, nous définissons ensemble ce qu'est un environnement de travail sain et respectueux reconnaissant la valeur inhérente des personnes et de leur dignité. Nous affirmons l'engagement d'Unifor à offrir un environnement libre de harcèlement et nous discutons des balises nécessaires à la création d'un milieu de travail respectueux.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Mis sur pied sur les lieux de travail avec la participation de l'employeur, ce cours s'adresse généralement à tout le personnel de l'entreprise, qu'il soit syndiqué ou non.

SUR DEMANDE

Relations de travail

Délégué-e 1 : Notions de base	49
Délégué-e 2 : Dossier de grief pour l'arbitrage	51
Délégué-e 3 : Rafraîchissement et notions avancées	53
Harcèlement psychologique : prévention et indemnisation	54
Prévention du harcèlement et de la violence en milieu de travail	56
Assurance invalidité : comment contester?	57

DÉLÉGUÉ-E 1 : NOTIONS DE BASE - 3 jours

Formation subventionnée par Unifor, détails en page 14

LE CONTENU :

Ce cours de base touche l'ensemble du travail de la déléguée syndicale et du délégué syndical.

Les personnes participantes apprendront à identifier les bonnes procédures et les bonnes pratiques afin de représenter leurs collègues auprès de l'employeur. En plus de voir l'identification des griefs, l'enquête, le harcèlement psychologique et le devoir de représentation, elles y examineront les ressources disponibles aux niveaux local, régional et national afin de les accompagner dans leur travail.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Cette formation s'adresse aux personnes nouvellement élues, ainsi qu'à toute personne intéressée à l'être.

Ville St-Laurent • Unifor 62 • 6500, route Transcanadienne, bureau 100
4 au 6 octobre 2023

Jonquière • Centre communautaire • 3245, rue des Pensées
4 au 6 octobre 2023

Boisbriand • Unifor 698 • 82, ch. de la Grande-Côte
10 au 12 octobre 2023

DÉLÉGUÉ-E 1 : NOTIONS DE BASE (suite)

Rivière-du-Loup • Hôtel Lévesque • 171, rue Fraser
11 au 13 octobre 2023

Trois-Rivières • Conseil régional FTQ • 7080, rue Marion
18 au 20 octobre 2023

Paspébiac • Complexe sportif de Paspébiac • 185, rue Maldemay
1^{er} au 3 novembre 2023

Québec • Conseil régional FTQ • 5000, boul. des Gradins
13 au 15 novembre 2023

Ville St-Laurent • Unifor 62 • 6500, route Transcanadienne, bureau 100
4 au 6 décembre 2023

Edmundston, NB • Four Points by Sheraton • 100, rue Rice
17 au 19 janvier 2024

Sainte-Thérèse • Unifor 728 • 49, rue Saint-Lambert
17 au 19 janvier 2024

Montréal • Conseil régional FTQ • 565, rue Crémazie Est, 2^e étage
12 au 14 février 2024

Brossard • Unifor 299 • 4805, boul. Lapinière, bureau 6900
3 au 5 avril 2024

Dolbeau-Mistassini • Hôtel Chute-des-Pères • 46, boul. Panoramique
17 au 19 avril 2024

DÉLÉGUÉ-E 2 : DOSSIER DE GRIEF POUR ARBITRAGE - 3 jours

Formation subventionnée par Unifor, détails en page 14

LE CONTENU :

Pendant cette formation, nous étudierons toutes les étapes pour amener un grief à l'arbitrage. Entre autres, nous discuterons des types de griefs, de l'analyse des droits que nous donne une convention collective et des conditions de maintien de ces droits. Ces sujets seront traités sous forme de théorie et de jeux de rôles.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Toute personne ayant à déposer des griefs ou à les traiter à une étape ou une autre du processus menant à l'arbitrage.

Amos • Unifor 3057 • 82, rue Beaudry
20 au 22 septembre 2023

Montréal • Conseil régional FTQ • 565, rue Crémazie Est, 2^e étage
13 au 15 novembre 2023

Jonquière • Centre communautaire • 3245, rue des Pensées
15 au 17 novembre 2023

Baie Comeau • Conseil régional FTQ • 1041, rue Mingan
6 au 8 décembre 2023

Québec • Conseil régional FTQ • 5000, boul. des Gradins
24 au 26 janvier 2024

DÉLÉGUÉ-E 2 : DOSSIER DE GRIEF POUR ARBITRAGE (suite)

Montréal • Conseil régional FTQ • 565, rue Crémazie Est, 2^e étage
19 au 21 février 2024

Boisbriand • Unifor 698 • 82, chemin de la Grande-Côte
13 au 15 mars 2024

Edmundston, NB • Four Points by Sheraton • 100, rue Rice
13 au 15 mars 2024

Drummondville • Hôtel et Suites Le Dauphin • 600, boul. Saint-Joseph
20 au 22 mars 2024

DÉLÉGUÉ-E 3 : RAFRAÎCHISSEMENT ET NOTIONS AVANCÉES – 2 jours

LE CONTENU :

Cette formation se veut un perfectionnement pour les délégué-e-s. Les sujets abordés sont notamment : l'implication sociale du syndicat, les stratégies de résistance informelles, une revue des procédures d'enquête, les règles d'interprétation de la convention collective, l'obligation d'accommodement et, finalement, une explication de l'impact de la jurisprudence.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Toute personne déléguée syndicale ayant une certaine expérience de terrain. Les personnes participantes doivent avoir suivi les formations *Délégué-e 1* et *Délégué-e 2*.

Matane • Riôtel Matane • 250, avenue du Phare Est
9 et 10 novembre 2023

Dolbeau-Mistassini • Hôtel Chute-des-Pères • 46, boul. Panoramique
30 novembre et 1^{er} décembre 2023

Montréal • Conseil régional FTQ • 565, boul. Crémazie Est, 2e étage
18 et 19 mars 2024

Sainte-Thérèse • Unifor 728 • 49, rue Saint-Lambert
11 et 12 avril 2024

Québec • Conseil régional FTQ • 5000, boul. des Gradins
16 et 17 mai 2024

HARCÈLEMENT PSYCHOLOGIQUE : PRÉVENTION ET INDEMNISATION – 3 jours

Formation subventionnée par le Fonds SST - FTQ, détails en page 14.

LE CONTENU :

Cette formation a pour but de faire connaître les dispositions de la *Loi sur les normes du travail* sur le harcèlement psychologique, de prévenir le harcèlement au travail, de comprendre le rôle des délégué-e-s et les responsabilités de l'employeur.

À l'aide d'un jeu de rôles, les personnes participantes peuvent mettre en pratique une méthode d'enquête et ainsi développer une démarche syndicale de résolution de conflit dû au harcèlement psychologique.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Les officiers syndicaux de la section locale, les délégué-e-s syndicaux et les délégué-e-s en santé-sécurité travaillant sous **juridiction provinciale**.

Baie Comeau • Conseil régional FTQ • 1041, rue Mingan
18 au 20 octobre 2023

Valleyfield • Unifor 700 • 394, rue Dufferin
25 au 27 octobre 2023

Montréal • Conseil régional FTQ • 565, boul. Crémazie Est, 2e étage
15 au 17 janvier 2024

Amos • Unifor 3057 • 82, rue Beaudry
24 au 26 janvier 2024

HARCÈLEMENT PSYCHOLOGIQUE : PRÉVENTION ET INDEMNISATION (suite)

Saint-Félicien • Hôtel du Jardin • 1400, boul. du Jardin
28 février au 1^{er} mars 2024

Edmundston, NB • Four Points by Sheraton • 100, rue Rice
17 au 19 avril 2024

Québec • Conseil régional FTQ • 5000, boul. des Gradins
12 au 14 juin 2024

PRÉVENTION DU HARCÈLEMENT ET DE LA VIOLENCE EN MILIEU DE TRAVAIL - 2 jours

Formation subventionnée par le Fonds SST - FTQ, détails en page 14.

LE CONTENU :

L'objectif de cette formation est principalement de transmettre l'information et les outils nécessaires pour faire respecter les exigences de la partie II du *Code canadien du travail* et du *Règlement sur la prévention du harcèlement et de la violence dans le milieu de travail* en matière de prévention du harcèlement et de la violence, de comprendre le rôle des délégué-e-s et les responsabilités de l'employeur.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Les officiers syndicaux de la section locale, les délégué-e-s syndicaux et les délégué-e-s en santé-sécurité travaillant sous **juridiction fédérale**.

Brossard • Unifor 299 • 4805, boul. Lapinière, bureau 6900
30 et 31 octobre 2023

Québec • Conseil régional FTQ • 5000, boul. des Gradins
22 et 23 février 2024

ASSURANCE INVALIDITÉ : COMMENT CONTESTER? - 1 jour

LE CONTENU :

Il est facile de se sentir démuni lorsque vient le temps de soutenir des membres dont la réclamation a été rejetée par la compagnie d'assurance mandatée pour offrir la couverture d'assurance collective dans le milieu de travail.

Les procédures civiles qui s'avèrent nécessaires peuvent être d'autant plus difficiles pour les membres dont le dossier rejeté signifie souvent une importante précarité financière dans des moments difficiles.

Comment pouvons-nous utiliser nos outils syndicaux et notre expertise pour accompagner nos membres dans leurs démarches et favoriser leurs chances de succès face aux compagnies d'assurance?

Quelles sont les meilleures pratiques à mettre en place au renouvellement de la convention collective afin de se donner le pouvoir d'aider nos membres en ces matières?

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Membres responsables des dossiers d'assurance, membres des exécutifs syndicaux et membres des comités de négociation.

Rivière-du-Loup • Hôtel Lévesque • 171, rue Fraser
7 novembre 2023

Montréal • Hôtel InterContinental • 360, rue Saint-Antoine Ouest
17 avril 2024

Négociation collective

La négociation collective	61
Mobilisation en contexte de négociation	62
Négocier une intervenante auprès des femmes	63
L'administration et la négociation de nos régimes de retraite	64
Introduction aux avantages sociaux : retraite et assurances	65
Évaluer les forces et les faiblesses de mon entreprise	66

LA NÉGOCIATION COLLECTIVE – 3 jours

Formation subventionnée par Unifor, détails en page 14.

LE CONTENU :

Ce cours a pour but d'expliquer les diverses étapes d'une négociation du début à la fin. Les sujets traités sont, entre autres, le cadre légal de la négociation, la préparation des demandes, le contenu de la convention, les techniques et stratégies de négociation ainsi que l'analyse des rapports de force.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Cette session s'adresse spécifiquement aux membres des comités de négociation des unités chargés de négocier les conventions collectives et membres de l'exécutif de la section locale.

Edmundston, NB • Four Points by Sheraton • 100, rue Rice
15 au 17 novembre 2023

Jonquière • Conseil régional FTQ • 2679, boul. du Royaume
20 au 22 novembre 2023

Trois-Rivières • Conseil régional FTQ • 7080, rue Marion
6 au 8 décembre 2023

Matane • Riôtel Matane • 250, avenue du Phare Est
31 janvier au 2 février 2024

Montréal • Conseil régional FTQ • 565, boul. Crémazie Est, 2^e étage
13 au 15 mai 2024

LA MOBILISATION EN CONTEXTE DE NÉGOCIATION - 3 jours

Formation subventionnée par Unifor, détails en page 14.

LE CONTENU :

Cette formation vise à mettre sur pied une structure de mobilisation efficace dans le contexte d'une négociation collective. On y fait le point sur les outils de mobilisation existants et on y définit le rôle d'un comité de mobilisation, on démystifie le rapport de force et on met en place une structure de mobilisation et de communication avec les membres. On prépare également un plan de mise en place de moyens de pression et on prend conscience de l'importance de la pérennité de notre comité de mobilisation.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Membres des comités de négociation et des comités de mobilisation. Nous recommandons d'inscrire l'ensemble des personnes œuvrant à ces deux comités, idéalement un an avant l'échéance de votre convention collective.

Saint-Félicien • Hôtel du Jardin • 1400, boul. du Jardin
24 au 26 janvier 2024

Montréal • Conseil régional FTQ • 565, boul. Crémazie Est, 2e étage
8 au 10 avril 2024

NÉGOCIER UNE INTERVENANTE AUPRÈS DES FEMMES – 1 jour

LE CONTENU :

L'un des meilleurs outils à la disposition du syndicat pour prévenir la violence faite aux femmes et le harcèlement au travail est le Programme des intervenantes auprès des femmes.

Unifor veut s'assurer qu'un nombre croissant de conventions collectives prévoient la nomination d'une intervenante auprès des femmes et des dispositions pour les femmes victimes de violence. La négociation est l'outil pour y parvenir.

Dans cette formation, nous aborderons la question de la violence faite aux femmes et la façon dont la convention collective peut être un outil pour la prévenir.

Nous présenterons des clauses types et développerons un argumentaire afin de faire face à l'employeur.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Tous les membres des comités de négociation.

SUR DEMANDE

L'ADMINISTRATION ET LA NÉGOCIATION DE NOS RÉGIMES DE RETRAITE - 3 jours

Formation subventionnée par le Fonds de solidarité de la FTQ.

LE CONTENU :

Les régimes de retraite sont parmi les avantages sociaux les plus importants de nos conditions de travail. La conjoncture économique ainsi que les attaques répétées contre nos régimes mettent en péril leur avenir et la sécurité financière de nos membres à la retraite.

Cette formation vise à outiller les personnes participantes afin de mieux comprendre l'organisation financière et législative des régimes et de leur permettre de faire face aux enjeux en matière de retraite. Elle a aussi pour but de développer des liens entre les membres des comités de retraite et l'organisation syndicale pour une meilleure action concertée dans l'intérêt de nos membres.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Cette formation s'adresse aux personnes qui négocient les régimes de retraite et aux membres des comités de retraite ainsi qu'à tous les militants et militantes qui souhaitent s'impliquer dans l'administration et la négociation de leur régime de retraite et, plus globalement, dans la mobilisation des membres autour des enjeux de la sécurité financière à la retraite.

Montréal • Conseil régional FTQ • 565, boul. Crémazie Est, 2^e étage
29 avril au 1^{er} mai 2024

INTRODUCTION AUX AVANTAGES SOCIAUX : RETRAITE ET ASSURANCES – 1 jour

Formation subventionnée par le Fonds de solidarité FTQ.

LE CONTENU :

La retraite et les assurances représentent une part importante des avantages sociaux négociés. Ces derniers assurent la sécurité financière de nos membres, avant comme pendant la retraite. Depuis plusieurs années déjà, nous assistons à l'explosion de leurs coûts et, conséquemment, ils prennent une plus grande importance à la table de négociation. Nous avons tout intérêt à ce qu'un plus grand nombre de nos militant-e-s en connaissent davantage sur le sujet pour pouvoir comprendre les enjeux et prendre des décisions éclairées.

Cette journée de formation permettra aux personnes participantes de distinguer les régimes d'accumulation de rentes de ceux d'accumulation de capital et de se familiariser avec les assurances collectives.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Aux membres des comités de négociation collective.

Montréal • Conseil régional FTQ • 565, boul. Crémazie Est, 2^e étage
2 février 2024

ÉVALUER LES FORCES ET LES FAIBLESSES DE MON ENTREPRISE – 2 jours

Formation subventionnée par le Fonds de solidarité FTQ.

Le centre de formation économique du Fonds de solidarité rembourse 75% du salaire des personnes participantes. Ce salaire correspond au salaire perdu selon l'horaire normal de travail (excluant les heures supplémentaires). Les avantages sociaux peuvent être inclus s'ils sont facturés par l'employeur et doivent être validés par une facture. De plus, le Fonds subventionne 100% des frais de déplacement, d'allocation de repas et d'hébergement selon les barèmes d'Unifor.

Un formulaire sera rempli par les personnes participantes sur place.

LE CONTENU :

Ce cours vise à ce que les personnes participantes comprennent le fonctionnement d'une entreprise et sa structure financière. Elles apprennent aussi à l'analyser et à être ainsi en mesure de mieux cerner les signes annonciateurs de difficultés. De plus, elles sont amenées à réfléchir sur l'importance d'impliquer la structure syndicale locale pour réaliser ce travail d'analyse, lorsqu'il est fait en temps régulier, mais aussi en situation de crise.

Pour faciliter les apprentissages, les personnes participantes font le diagnostic d'une compagnie fictive. Elles analysent et déterminent ses forces et ses faiblesses à partir des signes de difficulté qui apparaissent dans le portrait de l'entreprise. Puis, elles se penchent sur les solutions qui pourraient être envisagées pour améliorer la situation de l'entreprise afin d'éviter des pertes d'emploi.

ÉVALUER LES FORCES ET LES FAIBLESSES DE MON ENTREPRISE (suite)

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Ce cours s'adresse spécifiquement aux membres des comités de négociation des unités chargés de négocier les conventions collectives et aux membres de l'exécutif de la section locale.

Trois-Rivières • Conseil régional FTQ • 7080, rue Marion
15 et 16 février 2024

Les cours au sujet de la négociation collective vous intéressent?

Dans la section CEP ne manquez pas :

- CEP Négociation collective, page 131

Dans la section des cours offerts par la FTQ ne manquez pas :

- Comprendre pour agir en assurances collectives, page 150
- Le calcul des coûts dans le processus de négociation, page 153
- Le calcul des coûts : Atelier d'introduction à Excel, page 154
- La négociation et le contexte économique de l'entreprise, page 155

Santé-sécurité

Introduction à la santé-sécurité du travail (juridiction provinciale)	71
Introduction à la santé-sécurité du travail (juridiction fédérale)	73
Travail syndical en prévention	74
Enquête d'accident	75
Femmes et santé-sécurité	76
Alerte aux décibels	77
Réclamation à la CNESST	78
Contestation à la CNESST	79
Violence conjugale : Prévenir, intervenir et agir en milieu de travail	80
La santé mentale, c'est important	82

INTRODUCTION À LA SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL (juridiction provinciale) - 3 jours

Formation subventionnée par le Fonds SST - FTQ, détails en page 14.

LE CONTENU :

Avec comme point de départ de mieux comprendre la perception de nos membres à l'égard de leur santé et leur sécurité au travail, ce cours a pour objectif de s'initier à la santé et sécurité du travail. Par la prise de connaissance de notre milieu de travail et par l'acquisition de connaissances de base de nos principaux droits en ce domaine, le cours nous amène vers l'importance de l'action syndicale pour mieux prévenir les lésions professionnelles.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Aux membres occupant un poste en santé et sécurité du travail, mais aussi à toute personne impliquée dans son syndicat travaillant sous juridiction provinciale.

Gatineau • Conseil régional FTQ • 259, boul. Saint-Joseph
18 au 20 octobre 2023

Jonquière • Conseil régional FTQ • 2679, boul. du Royaume
25 au 27 octobre 2023

Matane • Riôtel Matane • 250, avenue du Phare Est
29 novembre au 1^{er} décembre 2023

Sainte-Thérèse • Unifor 728 • 49, rue Saint-Lambert
29 novembre au 1^{er} décembre 2023

INTRODUCTION À LA SST (juridiction provinciale) (suite)

Québec • Conseil régional FTQ • 5000, rue des Gradins
11 au 13 décembre 2023

Trois-Rivières • Conseil régional FTQ • 7080, rue Marion
12 au 14 février 2024

Paspébiac • Complexe sportif de Paspébiac • 185, rue Maldemay
1^{er} au 3 mai 2024

Ville St-Laurent • Unifor 62 • 6500, route Transcanadienne, bureau 100
3 au 5 juin 2024

INTRODUCTION À LA SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL (juridiction fédérale) - 3 jours

Formation subventionnée par le Fonds SST - FTQ, détails en page 14.

LE CONTENU :

L'objectif général de cette session est de s'initier à la santé et sécurité du travail par la prise de connaissance de notre milieu de travail et par l'acquisition de connaissances minimales de nos principaux droits en ce domaine. Il est aussi question de comprendre l'importance de l'action syndicale pour arriver à bien s'organiser en santé et sécurité du travail si nous voulons réussir à faire avancer les dossiers en prévention des accidents de travail et des maladies professionnelles.

Nous regarderons le rôle et le fonctionnement des comités, la responsabilité des accidents, l'inspection et la partie II du *Code canadien du travail* traitant de la santé-sécurité au fédéral.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Tout membre des comités de santé et sécurité travaillant sous juridiction fédérale.

Gatineau • Conseil régional FTQ • 259, boul. Saint-Joseph
17 au 19 janvier 2024

Montréal • Conseil régional FTQ • 565, boul. Crémazie Est, 2e étage
3 au 5 juin 2024

TRAVAIL SYNDICAL EN PRÉVENTION - 2 jours

Formation subventionnée par le Fonds SST - FTQ, détails en page 14.

LE CONTENU :

En plus d'examiner de façon précise le fonctionnement des comités de santé et sécurité du travail, les fonctions du représentant et de la représentante à la prévention et différents règlements importants en matière de santé et sécurité du travail, ce cours a pour objectif de développer une approche stratégique syndicale nécessaire pour faire avancer les dossiers plus difficiles auxquels nous sommes souvent confrontés.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Aux représentants et représentantes à la prévention ainsi qu'aux membres syndicaux qui participent aux travaux d'un comité paritaire de santé et sécurité du travail.

**EN ATTENTE DE RÉVISION SUITE À L'APPLICATION DU RÉGIME
INTÉRIMAIRE**

ENQUÊTE D'ACCIDENT - 2 jours

Formation subventionnée par le Fonds SST - FTQ, détails en page 14.

LE CONTENU :

Cours technique qui vous permettra de faire des enquêtes complètes sur les accidents du travail, connaître le déroulement, les faits d'un accident, nos droits face à l'enquête, le rôle du délégué ou de la déléguée, l'importance de la convention collective, analyser les causes réelles et directes et faire les recommandations.

Ce cours en santé-sécurité peut également être suivi pour développer ses compétences en matière d'enquête de grief.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

À toute personne qui a, de par ses fonctions syndicales, à enquêter sur les accidents du travail.

Québec • Conseil régional FTQ • 5000, boul. des Gradins
12 et 13 octobre 2023

Gatineau • Four Points Sheraton • 35, rue Laurier
30 novembre et 1^{er} décembre 2023

Boisbriand • Unifor 698 • 82, chemin de la Grande-Côte
7 et 8 décembre 2023

LaSarre • Unifor 3094 • 15, 8e Avenue Est
1^{er} et 2 février 2024

Longueuil • Unifor 510 • 601, rue Adoncour
2 et 3 mai 2024

FEMMES ET SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL - 2 jours

Formation subventionnée par le Fonds SST - FTQ, détails en page 14.

LE CONTENU :

Ce cours vise à révéler les divers aspects du travail des femmes afin qu'elles puissent prendre en charge l'amélioration de leurs conditions de travail.

On y dresse un portrait de la participation des femmes au marché du travail, des emplois exercés et des conditions qui leur sont particulières. On aborde le statut d'emploi, les horaires de travail, les conditions salariales et la conciliation travail-famille.

On discute également des risques associés à leurs tâches et de la santé-sécurité. Nous amenons les participantes à bâtir un argumentaire solide afin de sensibiliser leurs milieux de travail en fonction des problèmes qu'elles rencontrent et les amenons à s'impliquer activement afin de changer les choses.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Cette formation est réservée aux femmes membres d'Unifor.

Longueuil • Unifor 510 • 601, rue Adoncour
16 et 17 novembre 2023

ALERTE AUX DÉCIBELS - 3 jours

Formation subventionnée par le Fonds SST - FTQ, détails en page 14.

LE CONTENU :

Ce cours aidera les membres à mieux comprendre le problème du bruit en milieu de travail, ses effets sur leur santé et les moyens à prendre pour améliorer leurs conditions de travail.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Les membres du comité de santé et sécurité ainsi que les représentantes et représentants à la prévention.

Jonquière • Conseil régional FTQ • 2679, boul. du Royaume
7 au 9 février 2024

Amos • Unifor 3057 • 82, rue Beaudry
6 au 8 mars 2024

Québec • Conseil régional FTQ • 5000, boul. des Gradins
10 au 12 avril 2024

Montréal • Conseil régional FTQ • 565, boul. Crémazie Est, 2e étage
8 au 10 mai 2024

RÉCLAMATION À LA CNESST - 3 jours

Formation subventionnée par le Fonds SST - FTQ, détails en page 14.

LE CONTENU :

Ce cours vous permettra de mieux intervenir lorsque des personnes victimes de lésions professionnelles soumettent une réclamation à la CNESST. On y étudie la loi, comment rédiger une réclamation, le processus général d'indemnisation, les procédures d'appel, les clauses à négocier et les stratégies à développer par rapport aux employeurs et à la CNESST.

NOTE : Ce cours est prérequis afin de suivre la formation *Plaideurs et plaideures au TAT* dispensée par la FTQ.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

À toute personne qui a à régler les réclamations de leurs membres face à la CNESST.

Québec • Conseil régional FTQ • 5000, boul. des Gradins
1^{er} au 3 novembre 2023

Trois-Rivières • Conseil régional FTQ • 7080, rue Marion
29 au 31 janvier 2024

Jonquière • Conseil régional FTQ • 2679, boul. du Royaume
22 au 24 mai 2024

CONTESTATION À LA CNESST - 3 jours

NOTE : Depuis le 1er janvier 2020, la subvention de la CNESST ne s'applique plus pour les activités de formation qui visent à soutenir les employeurs ou les travailleuses et les travailleurs dans les différents processus de contestation d'une décision rendue par la CNESST.

LE CONTENU :

L'objectif général de ce cours est de permettre aux personnes participantes de développer des habiletés afin de produire efficacement, et selon les règles générales établies, une contestation tant à la CNESST qu'au TAT, ainsi que de perfectionner leur démarche de représentation et de soutien d'une victime de lésion professionnelle.

En plus de connaître certaines exigences relatives à l'administration de la preuve devant un tribunal administratif, les personnes participantes seront en mesure de mieux reconnaître leur rôle local dans la préparation des dossiers de réparation des lésions professionnelles.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

À toute personne ayant à soutenir des membres accidentés, à préparer leur dossier et à les défendre.

Montréal • Conseil régional FTQ • 565, boul. Crémazie Est, 2e étage
26 au 28 février 2024

VIOLENCE CONJUGALE : PRÉVENIR, INTERVENIR ET AGIR EN MILIEU DE TRAVAIL – 2 jours

Formation subventionnée par le Fonds SST - FTQ, détails en page 14.

LE CONTENU :

La violence conjugale ne se vit pas uniquement dans la sphère privée. Cette violence s'imisce dans le milieu de travail, soit par les effets qui se répercutent sur les relations avec les collègues et sur la productivité au travail d'une personne qui en souffre, soit, dans d'autres cas, par le danger même qui la suit sur son lieu de travail.

Ce cours permet de mieux comprendre ce phénomène et comment il se manifeste au travail. Les personnes participantes deviennent mieux outillées pour prévenir la violence conjugale et pour agir face à diverses situations en utilisant les outils légaux et les ressources syndicales et communautaires à leur disposition.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Aux membres des comité de santé et sécurité du travail, aux personnes élues des sections locales, aux membres des comités de négociation, ainsi qu'aux membres souhaitant dénoncer, résister et agir pour aider les personnes qui sont victimes de violence conjugale.

Ville St-Laurent • Unifor 62 • 6500, route Transcanadienne, bureau 100
9 et 10 novembre 2023

Matane • Riôtel Matane • 250, avenue du Phare Est
14 et 15 décembre 2023

VIOLENCE CONJUGALE : PRÉVENIR, INTERVENIR ET AGIR EN MILIEU DE TRAVAIL (suite)

Jonquière • Conseil régional FTQ • 2679, boul. du Royaume
14 et 15 mars 2024

Trois-Rivières • Conseil régional FTQ • 7080, rue Marion
8 et 9 avril 2024

LA SANTÉ MENTALE, C'EST IMPORTANT - 1 jour

LE CONTENU :

Il n'est pas toujours facile de parler ouvertement de problèmes de santé mentale en milieu de travail.

Ce cours permet de découvrir des outils et des ressources permettant de soutenir nos membres, de les diriger vers les bons services. Il permettra également de passer en revue nos obligations et responsabilités en tant que représentantes syndicales et représentants syndicaux.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Aux membres des comités de santé et sécurité du travail, aux personnes élues des sections locales, aux délégué-e-s, ainsi qu'aux membres souhaitant agir pour aider les personnes qui sont aux prises avec des problèmes de santé mentale.

Ville St-Laurent • Unifor 62 • 6500, route Transcanadienne, bureau 100
27 octobre 2023

Trois-Rivières • Conseil régional FTQ • 7080, rue Marion
19 avril 2024

Les cours au sujet de la santé-sécurité du travail vous intéressent?

Dans la section CEP, ne manquez pas :

- CEP Bruit : Prévention et réparation, page 124

Dans la section des cours offerts par la FTQ ne manquez pas :

- Plaideurs et plaideuses au TAT, page 158

Engagement citoyen

L'action politique : un outil d'action syndicale

87

L'ACTION POLITIQUE : UN OUTIL D'ACTION SYNDICALE - 3 jours

Formation subventionnée par Unifor, détails en page 14.

LE CONTENU :

La politique fait partie de nos vies. Les élu-e-s font des choix politiques qui déterminent les paramètres de fonctionnement de la société dans laquelle nous évoluons. Ce cours vise à donner les outils nécessaires aux militantes et aux militants qui désirent en savoir plus sur l'action politique syndicale et sur la manière d'y participer.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Tous les membres qui désirent s'impliquer dans les activités d'action politique syndicale et dans leur communauté.

SUR DEMANDE

L'engagement citoyen vous intéresse?

Dans la section CEP, ne manquez pas :

- CEP Le syndicalisme et la société (4 semaines), page 123

Dans la section des cours offerts par la FTQ ne manquez pas :

- Collège FTQ-Fonds, page 143

Droits de la personne et action féministe

Droits de la personne	91
Équité, diversité et inclusion en contexte syndical	92
Femmes militantes	93
Femmes et santé-sécurité	94
Négocier une intervenante auprès des femmes	95
Intervenante auprès des femmes	96
Violence conjugale : Prévenir, intervenir et agir en milieu de travail	97
Siéger à un comité d'équité salariale au fédéral	98

DROITS DE LA PERSONNE – 3 jours

Formation subventionnée par Unifor, détails en page 14.

LE CONTENU :

Ce cours est une version abrégée du cours d'une semaine sur les Droits de la personne et vise une meilleure compréhension des droits de la personne face à la discrimination, au racisme, au sexisme, à l'homophobie, la transphobie et au capacitisme.

On y explore les liens et chevauchements entre les fronts qui luttent pour l'égalité sociale et politique des groupes en quête d'équité et le mouvement syndical et survolons les outils permettant de s'attaquer à la discrimination.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

À toute personne désirant développer des stratégies de lutte contre les oppressions vécues par les membres issus des groupes en recherche d'équité.

Edmundston, NB • Hôtel Four Points by Sheraton • 100, rue Rice
25 au 27 octobre 2023

Amos • Unifor 3057 • 82, rue Beaudry
8 au 10 novembre 2023

Ville St-Laurent • Unifor 62 • 6500, route Transcanadienne, bureau 100
20 au 22 novembre 2023

Jonquière • Conseil régional FTQ • 2679, boul. du Royaume
13 au 15 décembre 2023

Québec • Conseil régional FTQ • 5000, boul. des Gradins
3 au 5 avril 2024

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION EN CONTEXTE SYNDICAL - 2 jours

LE CONTENU :

Cette session vise à outiller les militantes et militants pour qu'ils puissent comprendre les enjeux d'équité et de diversité dans un contexte syndical. On verra comment mettre en place des pratiques et développer des stratégies pour bâtir des milieux de travail et des lieux de militance syndicale inclusifs. Les objectifs généraux de cette formation sont donc de permettre aux personnes participantes de :

- Comprendre ce qu'est l'équité, la diversité et l'inclusion et comment elles s'appliquent à notre contexte syndical;
- Être en mesure de reconnaître comment notre propre cadre de référence, nos préjugés et nos biais impactent nos décisions, nos membres et notre action syndicale;
- S'outiller afin de bâtir un syndicat inclusif et fort;
- Renforcer les valeurs qui guident notre action syndicale.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

À tout membre intéressé.

Montréal • Conseil régional FTQ • 565, boul. Crémazie Est, 2e étage
16 et 17 mai 2024

FEMMES MILITANTES – 3 jours

Formation subventionnée par Unifor, détails en page 14.

LE CONTENU :

Notre syndicat a besoin de la voix des femmes, de leur militantisme et de leur leadership. Cette formation couvre une grande variété d'enjeux comme le travail des femmes, l'histoire des femmes, l'intimidation et la violence et la place des femmes dans les syndicats.

Ce cours procure des outils pour s'organiser, conserver les gains faits par le mouvement des femmes et pousser plus loin afin de construire un mouvement pour l'égalité sociale et économique des femmes. Ce cours renforce l'engagement d'Unifor à promouvoir l'avancement des femmes sur le marché du travail et dans la société.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Formation réservée aux femmes membres d'Unifor.

Trois-Rivières • Conseil régional FTQ • 7080, rue Marion
28 février au 1^{er} mars 2024

FEMMES EN SANTÉ ET SÉCURITÉ - 2 jours

Formation subventionnée par le Fonds SST - FTQ, détails en page 14.

LE CONTENU :

Ce cours vise à révéler les divers aspects du travail des femmes afin qu'elles puissent prendre en charge l'amélioration de leurs conditions de travail.

On y dresse un portrait de la participation des femmes au marché du travail, des emplois exercés et des conditions qui leur sont particulières. On aborde le statut d'emploi, les horaires de travail, les conditions salariales et la conciliation travail-famille.

On discute également des risques associés à leurs tâches et de la santé-sécurité. Nous amenons les participantes à bâtir un argumentaire solide afin de sensibiliser leurs milieux de travail en fonction des problèmes qu'elles rencontrent et les amenons à s'impliquer activement afin de changer les choses.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Cette formation est réservée aux femmes membres d'Unifor.

Longueuil • Unifor 510 • 601, rue Adoncour
16 et 17 novembre 2023

NÉGOCIER UNE INTERVENANTE AUPRÈS DES FEMMES – 1 jour

LE CONTENU :

L'un des meilleurs outils à la disposition du syndicat pour prévenir la violence faite aux femmes et le harcèlement au travail est le Programme des intervenantes auprès des femmes.

Unifor veut s'assurer qu'un nombre croissant de conventions collectives prévoient la nomination d'une intervenante auprès des femmes et des dispositions pour les femmes victimes de violence. La négociation est l'outil pour y parvenir.

Dans cette formation, nous aborderons la question de la violence faite aux femmes et la façon dont la convention collective peut être un outil pour la combattre.

Nous présenterons des clauses types et développerons un argumentaire afin de faire face à l'employeur.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Tous les membres des comités de négociation.

SUR DEMANDE

INTERVENANTE AUPRÈS DES FEMMES – 3 jours

Formation subventionnée par Unifor, détails en page 14.

LE CONTENU :

Une intervenante auprès des femmes est spécialement formée comme représentante en milieu de travail pour venir en aide aux femmes préoccupées notamment par le harcèlement en milieu de travail, la violence conjugale et les abus à leur égard. L'intervenante auprès des femmes n'est pas une conseillère; elle offre plutôt un appui aux femmes pour obtenir de l'aide des ressources communautaires et en milieu de travail.

L'un des meilleurs outils à la disposition du syndicat pour prévenir la violence faite aux femmes et le harcèlement au travail est le Programme des intervenantes auprès des femmes.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Formation réservée aux intervenantes auprès des femmes nommées en vertu de leur convention collective.

Le cours *La déléguée sociale et le délégué social* dispensé par les conseils régionaux de la FTQ est suggéré aux intervenantes auprès des femmes.

Valleyfield • Unifor 700 • 394, rue Dufferin
14 au 16 février 2024

Trois-Rivières • Conseil régional FTQ • 7080, rue Marion
10 au 12 avril 2024

Amos • Unifor 3057 • 82, rue Beaudry
1^{er} au 3 mai 2024

Matane • Riôtel Matane • 250, avenue du Phare Est
15 au 17 mai 2024

VIOLENCE CONJUGALE : PRÉVENIR, INTERVENIR ET AGIR EN MILIEU DE TRAVAIL – 2 jours

Formation subventionnée par le Fonds SST - FTQ, détails en page 14.

LE CONTENU :

La violence conjugale ne se vit pas uniquement dans la sphère privée. Cette violence s'imisce dans le milieu de travail, soit par les effets qui se répercutent sur les relations avec les collègues et sur la productivité au travail d'un membre qui en souffre, soit, dans d'autres cas, par le danger même qui la suit sur son lieu de travail.

Ce cours permet de mieux comprendre ce phénomène et comment il se manifeste au travail. Les personnes participantes deviennent mieux outillées pour prévenir la violence conjugale et pour agir face à diverses situations en utilisant les outils légaux et les ressources syndicales et communautaires à leur disposition.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Aux membres des comités de santé et sécurité du travail et de négociation, aux élu-e-s des sections locales, ainsi qu'aux membres souhaitant dénoncer, résister et agir pour aider les personnes qui sont victimes de violence conjugale.

Ville St-Laurent • Unifor 62 • 6500, route Transcanadienne, bureau 100
9 et 10 novembre 2023

Matane • Riôtel Matane • 250, avenue du Phare Est
14 et 15 décembre 2023

Jonquière • Conseil régional FTQ • 2679, boul. du Royaume
14 et 15 mars 2024

Trois-Rivières • Conseil régional FTQ • 7080, rue Marion
8 et 9 avril 2024

SIÉGER À UN COMITÉ D'ÉQUITÉ SALARIALE AU FÉDÉRAL - 2 + 1 jours

LE CONTENU :

Cette formation permet de fournir l'information et les ressources nécessaires aux membres siégeant au comité d'équité salariale de leur milieu de travail afin qu'ils puissent effectuer leurs tâches de manière proactive.

Les deux premières journées se déroulent en classe et les principaux thèmes y étant abordés sont, entre autres, ce qu'est l'équité salariale, les responsabilités et les délais à respecter, comment débiter une collecte d'information, l'évaluation des tâches, le calcul de la rémunération totale et la prédominance des genres. Une étude de cas et l'évaluation d'un plan d'application seront aussi traitées.

Une troisième journée (sur Zoom) est prévue et permettra de faire le point sur les révisions et mises à jour apportées par l'équipe nationale en charge de l'équité salariale. Elle permettra également aux personnes participantes d'échanger sur leur progrès, de poser des questions.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Toute personne travaillant sous juridiction fédérale, siégeant sur un comité d'équité salariale ainsi que tout membre d'un comité de négociation ayant à superviser de tels travaux.

SUR DEMANDE

Les droits de la personne et l'action féministe vous intéressent?

Dans la section CEP, ne manquez pas :

- CEP Le syndicalisme et la société (4 semaines), page 123
- CEP Droits de la personne, page 126
- CEP Femmes Unifor en action, page 127
- CEP Fierté, page 128
- CEP Jeunes militantes et jeunes militants, page 129
- CEP Militantes et militants autochtones et de couleur, page 130

Dans la section des cours offerts par la FTQ ne manquez pas :

- La diversité culturelle dans un contexte syndical, page 147

Développement des compétences syndicales

L'ABC des résolutions	103
Accommodement en milieu de travail	104
Assurance invalidité : comment contester?	105
Outils de recherche juridique	106
La santé mentale, c'est important	107
S'outiller pour la résolution de conflits interpersonnels	108
Prévenir l'épuisement professionnel	109

L'ABC DES RÉOLUTIONS - 1 heure

LE CONTENU :

Cette formation a pour but d'informer et de répondre aux principales questions que les dirigeant-e-s des sections locales peuvent avoir par rapport aux résolutions. Nous verrons comment les préparer, les rédiger et les soumettre aux différentes instances syndicales.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Les délégué-e-s et membres de l'exécutif de la section locale.

OFFERT EN LIGNE

13 octobre 2023 à midi
5 mars 2024 à midi

L'ACCOMMODEMENT EN MILIEU DE TRAVAIL - 2 jours

LE CONTENU :

Unifor s'est engagé à être un syndicat inclusif pour toutes et tous. Aujourd'hui, beaucoup de nos membres, qui auraient besoin d'accommodements afin de pouvoir continuer à travailler dignement, n'ont pas la représentation nécessaire. Les délégué-e-s sont souvent inconfortables avec les accommodements en milieu de travail par manque de connaissance. Par cette formation, nous voulons que les délégué-e-s se sentent à l'aise de défendre les membres qui en ont besoin, mais aussi d'éduquer l'ensemble des membres sur l'importance de rendre nos lieux de travail accessibles au plus grand nombre.

Cette formation a pour but de connaître les dispositions de la Loi et des différentes chartes sur les droits de la personne en termes d'accommodement, de comprendre la responsabilité légale de l'équipe syndicale et les responsabilités de l'employeur.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Les délégué-e-s et membres de l'exécutif de la section locale.

Montréal • Conseil régional FTQ • 565, boul. Crémazie Est, 2e étage
11 et 12 janvier 2024

Québec • Conseil régional FTQ • 5000, boul. des Gradins
11 et 12 mars 2024

Rivière-du-Loup • Hôtel Lévesque • 171, rue Fraser
4 et 5 avril 2024

Jonquière • Conseil régional FTQ • 2679, boul. du Royaume
6 et 7 juin 2024

ASSURANCE INVALIDITÉ : COMMENT CONTESTER? - 1 jour

LE CONTENU :

Il est facile de se sentir démuni lorsque vient le temps de soutenir des membres dont la réclamation a été rejetée par la compagnie d'assurance mandatée pour offrir la couverture d'assurance collective dans le milieu de travail.

Les procédures civiles qui s'avèrent nécessaires peuvent être d'autant plus difficiles pour les membres dont le dossier rejeté signifie souvent une importante précarité financière dans des moments difficiles.

Comment pouvons-nous utiliser nos outils syndicaux et notre expertise pour accompagner nos membres dans leurs démarches et favoriser leurs chances de succès face aux compagnies d'assurance ?

Quelles sont les meilleures pratiques à mettre en place au renouvellement de la convention collective afin de se donner le pouvoir d'aider nos membres en ces matières ?

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Membres responsables des dossiers d'assurance, membres des exécutifs syndicaux et membres des comités de négociation.

Rivière-du-Loup • Hôtel Lévesque • 171, rue Fraser
7 novembre 2023

Montréal • Hôtel InterContinental • 360, rue Saint-Antoine Ouest
17 avril 2024

OUTILS DE RECHERCHE JURIDIQUE – 1 demie journée

LE CONTENU :

Avez-vous déjà éprouvé de la difficulté et/ou de la frustration lorsque vous aviez à faire une recherche de jurisprudences ou de conventions collectives en ligne?

Cette formation animée par Daphné Blanchard-Beauchemin, avocate au FRSQ, vous offrira des trucs pratiques pour faciliter vos recherches en plus de vous familiariser avec, entre autres, les banques de données gratuites telles que CanLII et Corail.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

À tout membre intéressé.

Trois-Rivières • Conseil régional FTQ • 7080, rue Marion
9 novembre 2023 de 13h à 16h

LA SANTÉ MENTALE, C'EST IMPORTANT - 1 jour

LE CONTENU :

Il n'est pas toujours facile de parler ouvertement de problèmes de santé mentale en milieu de travail.

Ce cours permet de découvrir des outils et des ressources permettant de soutenir nos membres, de les diriger vers les bons services. Il permettra également de passer en revue nos obligations et responsabilités en tant que représentantes syndicales et représentants syndicaux.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Aux membres des comités de santé et sécurité du travail, aux personnes élues des sections locales, aux délégué-e-s, ainsi qu'aux membres souhaitant agir pour aider les personnes qui sont aux prises avec des problèmes de santé mentale.

Ville St-Laurent • Unifor 62 • 6500, route Transcanadienne, bureau 100
27 octobre 2023

Trois-Rivières • Conseil régional FTQ • 7080, rue Marion
19 avril 2024

S'OUTILLER POUR LA RÉOLUTION DE CONFLITS INTERPERSONNELS - 2 jours

LE CONTENU :

Les conflits peuvent tout aussi bien faire obstacle au développement d'une organisation que le favoriser. Tout dépend de la capacité qu'ont les leaders d'identifier ces conflits et surtout de se donner les moyens nécessaires pour agir sur ces conflits.

Cette formation vise à favoriser les rapports humains et sociaux dans nos organisations, en lien avec nos valeurs fondamentales de solidarité, de coopération et de rapports égaux. Elle nous dotera d'outils afin de modifier la façon dont on fait face au conflit.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Aux membres de nos comités exécutifs et de nos délégué-e-s tant sociaux, syndicaux ou en santé-sécurité qui ont à intervenir en situation de conflits.

SUR DEMANDE

PRÉVENIR L'ÉPUISEMENT PROFESSIONNEL - 1 jour

LE CONTENU :

Dans le cadre de cette journée thématique, nous aborderons plus particulièrement le phénomène de l'épuisement professionnel. Nous n'avons pas la prétention de résoudre toutes les problématiques entourant cette question, mais celle de guider les personnes participantes à travers une démarche de prévention pour éviter que la situation ne se détériore dans nos milieux de travail. L'ampleur du phénomène est inquiétante, il faut agir pour mieux prévenir.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

À l'ensemble des militantes et militants syndicaux intéressés à réfléchir aux stratégies que l'on peut déployer pour contrer l'épuisement professionnel dans nos milieux de travail.

SUR DEMANDE

Vous souhaitez développer encore davantage vos compétences syndicales?

Dans la section des cours offerts par la FTQ, ne manquez pas :

- Évaluation des tâches 1, page 144
- Action syndicale en francisation, page 146
- La diversité culturelle dans un contexte syndical, page 147
- Comprendre pour agir en assurances collectives, page 150
- Le placement des actifs d'un régime de retraite, page 151
- Règles de preuve et de procédure, page 157
- Plaideurs et plaideuses au TAT, page 158

Fonctionnement de la section locale

Responsables financiers	113
Secrétaire archiviste	114
La mise à jour des statuts de la section locale	115

RESPONSABLES FINANCIERS – 2 jours

Cette formation est maintenant subventionnée par Unifor, détails en page 14.

LE CONTENU :

L'objectif de cette formation est de permettre d'administrer les affaires de la section locale pour réussir à bien gérer les cotisations des membres.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Ce cours s'adresse principalement aux responsables financiers, présidentes et présidents et syndiques et syndics.

Montréal • Conseil régional FTQ • 565, boul. Crémazie Est, 2e étage
12 et 13 octobre 2023

Valleyfield • Unifor 700 • 394, rue Dufferin
16 et 17 novembre 2023

Edmundston, NB • Four Points by Sheraton • 100, rue Rice
7 et 8 décembre 2023

Québec • Conseil régional FTQ • 5000, boul. des Gradins
5 et 6 février 2024

Sainte-Thérèse • Unifor 728 • 49, rue Saint-Lambert
8 et 9 février 2024

Gatineau • Conseil régional FTQ • 259, boul. Saint-Joseph
27 et 28 mars 2024

Longueuil • Unifor 510 • 601, rue Adoncour
15 et 16 avril 2024

SECRÉTAIRE ARCHIVISTE - 2 jours

LE CONTENU :

Cette formation a pour but d'aider à connaître le rôle syndical et administratif du secrétaire archiviste au sein de l'exécutif et auprès des membres. Son rôle et ses principales tâches y sont abordés en trois grands volets : l'assemblée générale, la rédaction et le classement.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

À toute personne occupant la fonction de secrétaire archiviste, en assurant le remplacement, ou aux membres du comité exécutif.

Trois-Rivières • Conseil régional FTQ • 7080, rue Marion
11 et 12 mars 2024

Rivière-du-Loup • Hôtel Lévesque • 171, rue Fraser
8 et 9 mai 2024

Montréal • Conseil régional FTQ • 565, boul. Crémazie Est, 2^e étage
22 et 23 mai 2024

MISE À JOUR DES STATUTS DE LA SECTION LOCALE - 1 jour

LE CONTENU :

Cette formation est divisée en deux volets. Le premier a pour objectif de bien comprendre les statuts et règlements du syndicat national Unifor et du Conseil québécois. La seconde partie du cours porte sur la mise à jour des statuts de la section locale en conformité avec ceux du syndicat national. Les personnes participantes reçoivent les outils nécessaires pour leur permettre de procéder à cette mise à jour.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Ce cours s'adresse principalement aux membres de l'exécutif de la section locale.

Trois-Rivières • Conseil régional FTQ • 7080, rue Marion
27 mars 2024

Rivière-du-Loup • Hôtel Lévesque • 171, rue Fraser
10 mai 2024

Montréal • Conseil régional FTQ • 565, boul. Crémazie Est, 2^e étage
24 mai 2024

Congés-éducation payés

Nos programmes de formation en résidence au Centre familial d'éducation d'Unifor à Port Elgin.

Comment ça marche?	119
CEP Le syndicalisme et la société	123
CEP Bruit : prévention et réparation	124
CEP Communication	125
CEP Droits de la personne	126
CEP Femmes Unifor en action	127
CEP Fierté	128
CEP Jeunes militantes et jeunes militants	129
CEP Militantes et militants autochtones et de couleur	130
CEP Négociation collective	131

Congés-éducation payés : comment ça marche?

Le programme des Congés-éducation payés (CEP) est un fonds négocié par le syndicat dans le cadre d'une négociation collective avec les employeurs. Il a été négocié pour la première fois par les TUA (ancêtres des TCA, l'un des syndicats fondateurs d'Unifor) en 1977, à l'usine de pièces automobiles Rockwell International. Ce programme s'est ensuite répandu dans tous les secteurs et toutes les régions du syndicat. Un montant forfaitaire ou exprimé en cents l'heure est négocié avec l'employeur. Ce fonds finance les cours conçus et donnés par le syndicat au Centre familial d'éducation d'Unifor à Port Elgin en Ontario.

Quels sont les cours offerts à Port Elgin?

Près d'une dizaine de cours sont offerts, en français, à Port Elgin. La plupart de ces cours durent une semaine. Nous avons aussi un programme de base de quatre semaines. Vous trouverez plus d'information sur ces cours dans les pages de ce programme.

Qui a droit aux CEP?

Les cours CEP sont généralement réservés aux membres issus des unités où une clause CEP a été négociée. Ces unités constituent la vaste majorité des groupes syndiqués chez Unifor. Comme la négociation des fonds CEP est une priorité pour Unifor, de plus en plus de conventions collectives comprennent une clause CEP.

À combien s'élèvent les montants généralement négociés?

Les CEP sont, de façon générale, négociés de l'une des deux manières suivantes : soit comme un montant exprimé en cents l'heure (pour chaque heure travaillée, par membre) ou un montant fixe (par année ou par convention collective). Le mode privilégié est le montant exprimé en cents

l'heure. Parmi les montants exprimés en cents l'heure négociés, la moyenne est d'environ 4 cents par membre par heure travaillée.

De quelle manière ces fonds sont-ils gérés et à quoi servent-ils?

Les fonds sont payés au bureau national selon un calendrier négocié (allant d'une fois par mois à une fois par convention collective). Les fonds sont répartis entre un fonds de fonctionnement (40 %) et le fonds de l'unité (60 %). Le fonds de fonctionnement couvre des dépenses comme la conception de cours, les salles de classe, le matériel, le personnel du programme et le personnel de soutien, certains frais de transport pour les personnes participantes, la formation des animatrices et animateurs et les coûts de prestation. Ces derniers englobent l'hébergement des animatrices et animateurs, les salaires perdus, le kilométrage et les indemnités quotidiennes.

Le fonds de l'unité est crédité à l'unité de négociation en question et utilisé pour les participantes et participants de cette unité. Ce fonds couvre le temps de travail perdu, les déplacements, les indemnités quotidiennes, l'hébergement et les repas à Port Elgin, conformément aux règlements et aux lignes directrices régissant les CEP. Ce fonds ne sert que pour les cours CEP donnés à Port Elgin.

Les frais de déplacement des personnes participantes venant de l'extérieur de l'Ontario sont couverts partiellement par le fonds de l'unité (400 \$), tout excédent étant couvert par le fonds de fonctionnement. Les vols sont réservés par le Service de l'éducation d'Unifor Québec.

Qu'en est-il des unités de négociation qui n'ont pas ou pas assez de fonds CEP?

Les sections locales peuvent quand même inscrire des membres si elles n'ont pas la clause CEP ou si elles ont épuisé leur fonds CEP.

Tout d'abord, il est possible d'avoir recours au mode de financement à 50/50 en vertu duquel le Syndicat national paie 50 % des frais pour la participation d'un membre à un programme CEP. La section locale doit alors assumer les autres 50 %, ainsi que 400 \$ de frais administratifs.

Si une unité a négocié des Congés-éducation payés, mais qu'elle n'a pas assez de fonds, la section locale peut remplir une demande pour obtenir une aide provenant du fonds de subvention et la faire parvenir au Service de l'éducation, à Montréal, à l'adresse suivante

educationquebec@unifor.org Le fonds de subvention ne peut pas être utilisé pour les unités qui n'ont pas négocié la clause CEP.

Quels sont les programmes couverts par le mode de financement à 50/50?

Tous les programmes de CEP donnés au Centre familial d'éducation d'Unifor de Port Elgin sont couverts, y compris le programme de base de quatre semaines et les programmes d'une semaine.

Quels coûts sont couverts?

Tous les coûts qui seraient normalement couverts dans le cadre du programme des CEP : l'hébergement et les repas, les salaires perdus, les frais de déplacement, des indemnités quotidiennes et une subvention pour garde d'enfants, s'il y a lieu. Tous ces frais sont couverts conformément aux règlements régissant les CEP.

Pour plus d'information sur les coûts d'un mode de financement à 50/50, veuillez communiquer avec le Service de l'éducation d'Unifor Québec.

CEP LE SYNDICALISME ET LA SOCIÉTÉ - 4 semaines

Ce programme se déroule sur quatre semaines non consécutives et est précédé d'une fin de semaine préparatoire.

Les conjointes et conjoints des membres sélectionnés sont conviés à participer à la fin de semaine préparatoire.

LE CONTENU :

Le CEP de 4 semaines est un programme d'éducation large et diversifié. Ce n'est pas un cours-outils. On y examine le rôle du syndicat au sein de la société, son pouvoir transformateur. Au cours des quatre semaines, on aborde l'histoire syndicale, les valeurs d'Unifor, les droits de la personne, l'économie mondiale, le développement de l'esprit critique, les grands courants économiques, la mondialisation, le capitalisme, l'action politique, l'engagement communautaire et une foule d'autres sujets qui font des participantes et des participants du CEP des syndicalistes plus informés et plus engagés. Au cours de l'année, on développe également des compétences qui permettent de prendre sa place au sein du syndicat et dans la communauté.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

À tout membre intéressé, avec ou sans expérience syndicale.

Centre familial d'éducation d'Unifor de Port Elgin, Ontario

Fin de semaine préparatoire : 22 au 24 mars 2024

Semaine 1 : 7 au 12 avril 2024

Semaine 2 : 26 au 31 mai 2024

Semaine 3 : 6 au 11 octobre 2024

Semaine 4 : 1^{er} au 6 décembre 2024

CEP BRUIT : PRÉVENTION ET RÉPARATION – 1 semaine

LE CONTENU :

Pendant cette formation, nous traiterons de tous les aspects du bruit en milieu de travail et de ses impacts sur la santé et la sécurité du travail (prévention, lois, évaluations, mesures préventives, etc.).

Nous verrons également comment préparer un dossier pour la défense, devant le Tribunal administratif du travail, des travailleuses et des travailleurs atteints de surdité professionnelle.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Le cours s'adresse d'abord aux responsables à la prévention dans les milieux de travail ainsi qu'aux plaideurs et plaideuses au TAT.

Centre familial d'éducation d'Unifor de Port Elgin, Ontario

Du 9 au 14 juin 2024

CEP COMMUNICATION - 1 semaine

LE CONTENU :

Cours principalement axé sur les communications à l'intérieur des sections locales visant à augmenter nos aptitudes pour la prise de parole en public et à développer nos habiletés de communication : structure de la pensée, vocabulaire, voix, articulation, gestes oratoires, etc. Travaux pratiques et exercices de communication (dans diverses situations) par l'intermédiaire de jeux de rôles et préparation d'une conférence de presse.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Tous les membres d'Unifor qui veulent améliorer leurs compétences pour prendre la parole en public, au sein de leur syndicat, dans la communauté et devant les médias.

Centre familial d'éducation d'Unifor de Port Elgin, Ontario

Du 15 au 20 octobre 2023

Du 10 au 15 novembre 2024

CEP DROITS DE LA PERSONNE – 1 semaine

LE CONTENU :

Ce CEP constitue la « Semaine 2 » du programme CEP de 4 semaines.

Cette formation vise une meilleure compréhension des droits de la personne face à la discrimination, au racisme, au sexisme, à l'homophobie, la transphobie et au capacitisme.

Nous explorons les liens et chevauchements entre les fronts qui luttent pour l'égalité sociale et politique des groupes en quête d'équité et le mouvement syndical.

Nous survolons ensemble les outils permettant de s'attaquer à la discrimination, de même que les structures, ressources et programmes d'éducation Unifor visant l'avancement des droits de la personne et les luttes pour l'égalité en milieu de travail.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Bien que cette formation s'adresse d'abord aux dirigeantes et dirigeants du comité exécutif de la section locale ainsi qu'aux représentantes et représentants en milieu de travail, tous les membres de la base sont invités à y prendre part.

Centre familial d'éducation d'Unifor de Port Elgin, Ontario

Du 26 au 31 mai 2024

CEP FEMMES UNIFOR EN ACTION – 1 semaine

LE CONTENU :

Dans ce cours, nous aborderons les luttes des femmes dans une perspective historique et actuelle. Nous aborderons les oppressions visibles et cachées et la façon dont les syndicats peuvent constituer un outil formidable dans la quête de l'équité. Ce cours est axé sur le développement du militantisme des femmes et le transfert dans l'action.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Toutes les femmes membres d'Unifor.

Centre familial d'éducation d'Unifor de Port Elgin, Ontario

Du 26 au 31 mai 2024

CEP FIERTÉ – 1 semaine

LE CONTENU :

Si vous souhaitez faire de votre syndicat et de votre communauté un espace plus sûr pour les personnes lesbiennes, gaies, bissexuelles, trans, queers, bispirituelles, intersexuées et êtes à la recherche d'outils et de tactiques pour y arriver, cette formation est pour vous!

Pendant cette formation, vous rencontrerez d'autres militant-e-s et verrez comment organiser des rencontres, des actions politiques, ou encore, comment faire participer votre section locale au prochain défilé de la fierté. Vous y aborderez aussi les enjeux auxquels font face la communauté LGBTQ2SI+ en ayant comme objectif d'amener du changement positif pour les membres.

En plus d'en apprendre davantage sur l'histoire queer et trans, les personnes participantes discuteront de structure syndicale, d'action directe et de façons à devenir vecteurs de changement. Les personnes participantes auront développé un réseau avec leurs pairs et un plan d'action à mettre en place à leur retour en milieu de travail.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Tous les membres Unifor issus de la communauté LGBTQ2SI+.

Centre familial d'éducation d'Unifor de Port Elgin, Ontario

Du 2 au 7 juin 2024

CEP JEUNES MILITANTES ET JEUNES MILITANTS - 1

semaine

LE CONTENU :

Ce programme vise à inspirer et outiller la prochaine génération de militantes et militants Unifor. En acquérant une solide connaissance de l'histoire et de la structure d'Unifor, ainsi que des outils à leur portée, ils seront en mesure de prendre leur place pour jouer un rôle actif au sein du syndicat, dans le milieu de travail et la collectivité, et, à leur tour, de se porter à la défense des droits des jeunes travailleurs et travailleuses.

Nous explorerons le militantisme syndical, les campagnes et luttes actuelles et les défis systémiques auxquels les jeunes travailleurs et travailleuses font face, tant au travail que dans la société. Par le biais d'ateliers, de forums ouverts et d'activités diverses, les participantes et participants auront l'occasion de partager leurs expériences et de prendre part à des discussions enrichissantes.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Tous les membres d'Unifor âgés de 35 ans et moins.

Centre familial d'éducation d'Unifor de Port Elgin, Ontario

Du 26 au 31 mai 2024

CEP MILITANTES ET MILITANTS AUTOCHTONES ET DE COULEUR – 1 semaine

LE CONTENU :

Cette formation unique offre aux sections locales Unifor un outil formidable permettant de développer le militantisme et les compétences des membres autochtones et de couleur, dont les voix et le leadership sont absolument nécessaires au sein du mouvement syndical.

Au cours de cette formation, nous nous pencherons sur le problème de la lutte contre le racisme, tant dans nos rangs qu'au sein de notre société.

Ce cours vise à renforcer les compétences, les connaissances et le leadership de ces membres afin de développer des militants et militantes qui seront en mesure de prendre position et d'exprimer leurs préoccupations au sein du syndicat.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Le cours s'adresse aux membres autochtones et de couleur qui souhaitent s'impliquer activement au sein de leur syndicat.

Centre familial d'éducation d'Unifor de Port Elgin, Ontario

Du 26 au 31 mai 2024

CEP NÉGOCIATION - 1 semaine

LE CONTENU :

Cours intensif sur la négociation qui prépare les participantes et les participants à la négociation collective dans un contexte réaliste. Principalement axée sur un jeu de rôle, la session aborde également la préparation de la négociation, son cadre juridique, les relations avec les médias et la mobilisation.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Ce cours s'adresse aux membres des comités de négociation qui sont intéressés à développer leurs connaissances et aptitudes en vue de la négociation.

Centre familial d'éducation d'Unifor de Port Elgin, Ontario

Du 15 au 20 octobre 2023

Du 17 au 22 mars 2024

Le programme familial

Le programme familial d'éducation d'Unifor est une occasion exceptionnelle de vivre une expérience syndicale enrichissante, le tout dans un environnement familial propice aux activités sportives, aux loisirs et à la détente. Le Centre familial d'éducation d'Unifor est situé à Port Elgin, en Ontario, sur les rives du lac Huron. Il offre tout ce qu'il faut pour que votre famille vive une expérience inoubliable.

Ne laissez pas passer cette occasion... Inscrivez-vous dès aujourd'hui !

PROGRAMME FAMILIAL D'ÉDUCATION D'UNIFOR – 2 semaines

Centre familial d'éducation d'Unifor de Port Elgin, Ontario

Du 21 juillet au 2 août 2024

Sessions d'information en ligne :

- 24 janvier 2024 de 19h à 20h
- 24 février 2024 de 10h à 11h
- 24 mars 2024 de 15h à 16h

Contenu du programme

Les ADULTES pourront parfaire leurs connaissances sur l'histoire, la structure et les politiques de notre syndicat. Ils analyseront et débattront en groupe sur divers sujets d'actualité qui touchent les enjeux économiques et sociaux auxquels les familles, les travailleuses et les travailleurs sont confrontés. Ils se familiariseront également avec le fonctionnement et l'administration d'une section locale.

Toutes les séances recourent à des méthodes pédagogiques actives s'adressant aux adultes et se déroulant dans un cadre très informel.

Le programme familial se termine par la tenue d'un « simili congrès », durant lequel les adultes et les ados auront l'occasion de mettre en pratique les notions qu'ils et qu'elles auront apprises durant le programme.

Les ADOLESCENT-E-S de 13 à 18 ans sont intégré-e-s dans un programme se rapprochant sensiblement de celui des adultes, tout en étant orienté en fonction de leur âge et leurs préoccupations. Les méthodes pédagogiques sont conçues de manière à stimuler le plus possible l'intérêt

et la participation des jeunes. Plusieurs activités sportives et sorties en groupe sont également au programme.

Les ENFANTS de 5 à 12 ans bénéficieront d'un service d'animation dispensé par des moniteurs et monitrices expérimentés possédant une formation en natation, en réanimation cardiorespiratoire et en premiers soins d'Ambulance St-Jean. Ils pratiqueront, tout au long du programme, de nombreuses activités, des arts plastiques en passant par les jeux et sports en groupe. De la baignade entre amis dans le lac Huron est également à l'horaire chaque jour. Plein de soleil, de nouveaux amis et beaucoup de plaisir en perspective et en toute sécurité!

Les ENFANTS de 0 à 4 ans fréquenteront la garderie du Centre, où des services de garderie leur seront dispensés par notre personnel formé en psychologie et en éducation de la petite enfance. Des aires de jeux extérieures seront également mises à la disposition des tout-petits, dont des balançoires, carrés de sable, tricycles... La garderie possède un équipement des plus modernes et adapté à leurs besoins, quel que soit leur âge.

La participation aux activités de formation est obligatoire pour tous les membres de la famille présents.

Heures de classe

Les heures de classe sont de 9 h à 15 h 30 tous les jours, sauf les mercredis après-midi, le samedi et le dimanche (en mi-session) ; ces périodes étant réservées à l'horaire comme temps libres pour les jeux et la détente en famille.

Le Centre familial d'éducation d'Unifor offre tout ce qu'il faut pour la pratique de plusieurs sports.

Critères d'admissibilité et directives

Pour être admissible au Programme familial d'éducation, vous devez être membre en règle d'Unifor.

- **Unifor fournit les repas, l'hébergement et les cours à tous les participants et participantes (ainsi qu'à leur famille) durant leur séjour au Centre familial d'éducation et prend en charge leur déplacement.**
- **Chaque participant ou participante doit prendre 2 semaines de vacances afin de participer au programme, car le salaire perdu n'est pas remboursé.**

Inscription

Les détails relatifs à l'inscription ainsi que les formulaires se trouvent sur le site Internet d'Unifor Québec :

<https://www.uniforquebec.org/fr/education/programme-familial-deducation-unifor>

Pour toute question, n'hésitez pas à contacter le Service de l'éducation.

Formations spécialisées offertes par la FTQ

La formation à la FTQ	141
Collège FTQ-Fonds	143
Évaluation des tâches 1	144
Relations avec les médias	145
Action syndicale en francisation	146
La diversité culturelle dans un contexte syndical	147
Actions en prévention : ergonomie et contaminants	148
Comprendre pour agir en assurances collectives	150
Le placement des actifs d'un régime de retraite	151
Atelier sur les recours en assurances collectives	152
Le calcul des coûts dans le processus de négociation	153
Excel et le calcul des coûts de convention collective	154
La négociation collective et le contexte économique de l'entreprise	155
Syndicalistes : actrices et acteurs du développement socioéconomique des régions	156
Règles de preuve et de procédure	157
Plaideurs et plaideuses au TAT	158

La formation à la FTQ

Le rôle de la FTQ est central dans l'offre de formation d'Unifor-Québec. En effet, une bonne partie de nos contenus de cours est développée par leur Service de l'éducation. Nos cours sur le harcèlement psychologique, les griefs ou encore la santé-sécurité du travail sont des exemples de formations données par Unifor, mais développées par la FTQ.

La FTQ, notre centrale syndicale, est la plus importante centrale syndicale du Québec et compte 600 000 membres à travers des dizaines de syndicats affiliés, dont le nôtre, Unifor. Son équipe au Service de l'éducation compte sept conseillères et conseillers ainsi que trois adjointes administratives. Le personnel du Service de l'éducation s'assure que l'offre de service et le développement de contenus soient en adéquation avec les besoins des syndicats affiliés grâce au travail des membres du comité d'éducation de la FTQ où siègent des personnes mandatées par les syndicats affiliés. Pour Unifor, c'est la personne responsable du Service de l'éducation qui y siège. Il s'agit donc d'un travail d'équipe dans lequel nous avons un rôle à jouer.

Au-delà du développement de contenus, la FTQ donne aussi certaines formations qui permettent de se spécialiser dans nos fonctions syndicales. Nous avons sélectionné certaines de ces formations qui sont susceptibles d'intéresser les membres d'Unifor et en avons reproduit les descriptifs aux pages suivantes.

Vous trouvez l'ensemble des informations nécessaires pour s'inscrire à ces cours (incluant les frais ou les subventions s'y rattachant) ainsi que la liste de toutes les formations offertes par le Service de l'éducation de la FTQ dans son Programme d'éducation syndicale disponible en ligne.

Pour toute information, n'hésitez pas à communiquer avec nous.

Collège FTQ-Fonds - 5 semaines

Formation subventionnée par le Fonds de solidarité FTQ.

LE CONTENU :

Ces sessions visent à accroître les compétences de leadership des personnes participantes, tout comme leurs connaissances, pour mieux influencer les transformations sociales, économiques et politiques du Québec. Elles contribuent également à développer leur pensée critique ainsi que leurs habiletés de communication et d'analyse stratégique. Des personnes-ressources issues du milieu universitaire y contribuent en apportant leur expertise sur les principaux enjeux qui touchent les syndicats : renouveau syndical, relations du travail, démocratie et politique, diversité, économie, environnement et mondialisation.

L'expérience du Collège permet de prendre du recul et de repartir avec plus d'énergie et de confiance. Elle offre aux syndicalistes l'occasion de s'outiller pour faire face aux défis complexes du monde actuel.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Aux personnes élues ayant acquis une certaine expérience et qui souhaitent approfondir activement leur réflexion.

Dates (pour l'ensemble de la formation) :

Semaine 1 en résidence : 5 au 10 mai 2024

Semaine 2 en résidence : 12 au 17 mai 2024

Semaine 3 à domicile : 19 au 24 mai 2024

Semaine 4 en résidence : 26 au 31 mai 2024

Semaine 5 en résidence : 2 au 7 juin 2024

Évaluation des tâches 1 - 5 jours

LE CONTENU :

Cette session de cinq jours permet de connaître différents plans d'évaluation des tâches et de développer les habiletés nécessaires pour analyser les emplois en expérimentant les méthodes et les techniques qui permettent de décrire les emplois et d'évaluer les tâches qui y sont liées. La session vise aussi à sensibiliser à ce type d'action syndicale et à développer des stratégies sur ce dossier.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

S'adresse à ceux et à celles qui négocient, qui sont membres d'un comité d'évaluation des tâches ou qui sont impliqués en équité salariale.

En résidence

Dates :

2 au 6 octobre 2023

22 au 26 janvier 2024

6 au 10 mai 2024

21 au 25 octobre 2024

Relation avec les médias – 2 jours

LE CONTENU :

Basée sur des préoccupations de plusieurs syndicats affiliés à la FTQ, cette session vise à améliorer notre compréhension des médias afin qu'ils accordent davantage de visibilité à nos actions et à nos luttes.

À la suite de ce cours de deux jours, les personnes participantes seront en mesure de développer une stratégie face aux médias, de maîtriser les moyens d'information et de se donner une stratégie locale.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Aux membres ayant à traiter avec les médias.

SUR DEMANDE

Action syndicale en francisation – 1 jour

LE CONTENU :

La francisation des milieux de travail est un objectif majeur de la Charte de la langue française. En adoptant récemment la Loi sur la langue officielle et commune du Québec, le français, l'Assemblée nationale du Québec est venue réaffirmer le caractère français du Québec ainsi que la nécessité d'agir pour en assurer la prédominance dans les lieux de travail. Encore aujourd'hui, le droit de travailler en français demeure une revendication importante de la FTQ, puisqu'il influence les conditions de travail de nos membres et oblige les employeurs à appliquer diverses mesures de francisation. La francisation figure donc parmi les enjeux qui concernent les syndicats dans leur travail de défense, de représentation et de mobilisation de leurs membres.

La session d'une journée permet aux personnes participantes de se familiariser avec le droit de travailler en français, de mieux saisir les enjeux des différentes étapes du processus de francisation, d'explorer notre rôle syndical dans un comité de francisation et d'aborder une réflexion sur les actions syndicales à développer pour que la francisation des milieux de travail soit une réussite.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Aux membres de comités de francisation et aux membres d'exécutifs syndicaux.

Offert à Montréal les :

11 octobre 2023 et
10 avril 2024

Diversité culturelle dans un contexte syndical - 2 jours

LE CONTENU :

Le vieillissement de la population et le faible taux de natalité exposent le Québec, comme la majorité des pays industrialisés, à des défis liés au remplacement de la main-d'œuvre. Ainsi, le nombre de personnes immigrantes issues d'origines diverses que le Québec accueille pour combler ses besoins de main-d'œuvre est en hausse constante. Bon nombre de nouveaux arrivants et nouvelles arrivantes, une fois établis au Québec, se joignent à nos rangs. Cependant, l'intégration au milieu de travail peut poser certains défis. Les milieux syndiqués sont alors appelés à jouer un rôle qu'ils n'ont peut-être jamais joué avant.

Les personnes participantes seront en mesure de mieux comprendre le contexte actuel de la diversité culturelle et de ses enjeux. La discrimination, les préjugés, la francisation et les demandes d'accommodements sont des sujets abordés dans le cadre de cette formation.

La formation permet aussi d'élaborer des stratégies syndicales pour l'accueil et l'intégration des personnes immigrantes.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Cette formation s'adresse aux dirigeants et aux dirigeantes ainsi qu'à ceux et à celles qui sont responsables de divers aspects liés au déroulement du quotidien ou aux dynamiques de travail.

SUR DEMANDE

Actions en prévention : ergonomie et contaminants – 2 semaines

LE CONTENU :

Cette session spéciale de 10 jours, répartie sur deux semaines non consécutives, a été développée afin de permettre aux membres syndicaux des comités de santé et de sécurité du travail de relancer le dossier de la prévention et d'assumer un leadership syndical. On veut ainsi resituer le rôle syndical du représentant et de la représentante à la prévention et des membres d'un comité de santé et de sécurité du travail dans le contexte d'une interrelation étroite de leur travail avec les membres des différents comités syndicaux.

La session vise à outiller les participants et les participantes à l'appropriation d'une démarche préventive en santé et sécurité du travail ainsi qu'à leur permettre d'analyser la situation dans leur milieu de travail et de développer des propositions correspondant à leurs besoins, visant l'élimination à la source des risques et des dangers.

À cet effet, on y fournit, sous une forme accessible, des connaissances scientifiques et techniques permettant aux personnes participantes de faire l'analyse de leurs conditions de travail et des effets de celles-ci sur le corps. On situe l'analyse ergonomique des postes de travail dans cette démarche préventive. Enfin, on acquiert des outils de planification, de mise en œuvre et d'évaluation de plans d'action et de programmes de prévention.

La première semaine de formation vise à outiller les participants et les participantes sur les connaissances techniques et de base pour mieux analyser leur milieu de travail. Voici les grands thèmes abordés : le travail du représentant syndical et de la représentante syndicale à la prévention; l'analyse du milieu et des effets des conditions de travail sur la santé; l'analyse ergonomique des postes de travail comme outil de prévention.

Actions en prévention : ergonomie et contaminants – 2 semaines (suite)

La deuxième semaine permet de faire le point sur les pistes de solution, les organismes ressources ainsi que les stratégies syndicales. Les grands thèmes sont : les principes généraux en hygiène industrielle; le rôle des intervenants et des intervenantes extérieures; les méthodes d'élaboration et d'évaluation des plans d'action préventifs.

Entre les deux semaines de cours, les participants et les participantes ont des petits travaux à réaliser à partir de leur milieu de travail.

Lors de la deuxième semaine, ils et elles sont tenus de faire une courte présentation au groupe sur une réalisation effectuée ou un projet à venir en prévention dans leur milieu de travail.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

S'adresse aux membres des comités de santé et de sécurité, aux représentants et aux représentantes à la prévention.

Exigences particulières : Avoir suivi les cours de base Introduction à la santé et sécurité du travail, Le travail syndical en prévention et Enquête d'accident.

En résidence

Dates (pour l'ensemble de la formation) :

Semaine 1 : 20 au 25 octobre 2024

Semaine 2 : 17 au 22 novembre 2024

Comprendre pour agir en assurances collectives – 3 jours

Formation subventionnée par le Fonds de solidarité FTQ.

LE CONTENU :

Depuis quelques années, les régimes d'assurances collectives subissent de fortes pressions en négociation à la suite de l'augmentation substantielle des coûts. Selon les prévisions, ces coûts continueront à augmenter, entre autres avec l'arrivée de nouveaux médicaments, de nouvelles technologies et du vieillissement de la population. Nos régimes représentent donc une part grandissante de l'enveloppe monétaire lors des négociations. Nous ne pourrons plus négocier ceux-ci comme nous le faisons auparavant. Les dirigeants et les dirigeantes doivent mieux comprendre le fonctionnement de leur régime d'assurances collectives et les coûts qui y sont associés afin d'en assurer la pérennité et de bien défendre leurs membres dans les dossiers problématiques.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Aux membres ayant à négocier ou à comprendre le fonctionnement de la négociation et de la tarification des assurances collectives.

Offert à Montréal du 14 au 16 novembre 2023

Le placement des actifs d'un régime de retraite - 2 jours

Formation subventionnée par le Fonds de solidarité FTQ.

LE CONTENU :

Tous les membres siégeant à un comité de retraite, que ce soit pour un régime à prestations déterminées (PD) ou à cotisation déterminée (CD), sont interpellés un jour ou l'autre par la question des placements des caisses de retraite.

Il est important pour les fiduciaires d'avoir une compréhension suffisante des enjeux des caisses de retraite afin que ces dernières soient investies dans l'intérêt des travailleurs et des travailleuses.

Cette formation vise donc à développer une compréhension en matière de placement dans les caisses de retraite afin de permettre aux personnes participantes de jouer un rôle actif au sein de leur comité de retraite et de leur comité de placement.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Aux personnes siégeant à un comité de retraite CD ou PD ou aux membres d'un comité de placement.

Offert à Montréal les 7 et 8 février 2024

Atelier sur les recours en assurances collectives – 1 demie journée

NOUVEAU

LE CONTENU :

En tant que militant ou militante, représentant syndical ou représentante syndicale ou membre d'un comité d'assurances, il nous arrive d'avoir recours aux griefs ou aux tribunaux civils afin de contester une décision de l'employeur ou de l'assureur lorsqu'un membre fait face à un refus de la reconnaissance de son invalidité. Afin de faire valoir les droits de nos membres, il est important de bien comprendre les recours appropriés, les outils à notre disposition ainsi que nos obligations. Cet atelier est une occasion de faire le point sur les différents recours en matière d'assurances collectives et permet de déterminer quelles sont les actions que votre organisation syndicale peut entreprendre afin de soutenir les membres tout au long du processus de contestation.

Cette session est offerte en collaboration avec des personnes expertes dans le domaine qui sauront partager leur expertise et expérience.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Aux représenatnt.es syndicaux ou aux membres d'un comité d'assurances.

Offert en ligne les :

20 février 2024 avant-midi

21 février 2024 avant-midi

Le calcul des coûts dans le processus de négociation – 2 jours

Formation subventionnée par le Fonds de solidarité FTQ.

LE CONTENU :

La négociation nous amène à revoir certaines conditions de travail. Cela implique un travail d'analyse et d'évaluation des coûts liés aux emplois. Salaires, masse salariale, coûts de la convention collective ou encore coûts de main d'œuvre; ce sont tous des termes qui réfèrent à des réalités différentes et à une facture globale souvent invisible pour les membres.

Ces concepts doivent toutefois être maîtrisés, car les coûts de la convention collective ne se limitent pas aux salaires et l'employeur considère le tout lorsqu'il nous présente ses offres ou lorsqu'il réagit à nos demandes. Il faut être en mesure de calculer l'impact de nos demandes monétaires dans le contexte de la vie et de la durée d'une convention collective.

À partir d'un exemple concret constitué d'exercices pratiques, cette formation vise à permettre aux dirigeantes et aux dirigeants de développer des astuces permettant de calculer les coûts liés à la masse salariale afin de faire les bons choix stratégiques durant le processus de négociation.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Aux personnes dirigeant des sections locales, ayant au moins trois ans d'expérience syndicale, ayant suivi les formations *Évaluer les forces et les faiblesses de mon entreprise* et *Analyse financière de mon entreprise* ou la version précédente *Comprendre le fonctionnement et évaluer la santé de l'entreprise*.

Offert à Montréal les :
30 et 31 janvier 2024

Le calcul des coûts dans le processus de négociation : atelier d'introduction à Excel – 1 jour

Formation subventionnée par le Fonds de solidarité FTQ.

LE CONTENU :

Si l'on peut parfois arriver à calculer « à la mitaine » les coûts associés à une convention collective lorsqu'on a un nombre limité d'employées et d'employés, il peut vite devenir assez difficile et compliqué de le faire avec un groupe de plus de 50 personnes.

Avec l'accessibilité de l'informatique, nous disposons aujourd'hui de plusieurs logiciels qui permettent de concevoir et de préparer des chiffriers qui automatiseront les calculs et qui feront une partie du travail à notre place, si nous savons bien les utiliser. Et même si nous ne les utilisons pas nous-mêmes, le fait de les connaître peut nous aider à questionner l'employeur et à éviter ainsi d'être complètement dépendants de l'information qu'il nous transmet. Comme Excel est un logiciel déjà utilisé par la plupart des personnes représentantes syndicales, il a été choisi pour créer les outils de calcul permettant de chiffrer les coûts de la rémunération globale d'une convention collective.

Cette formation est une introduction au logiciel Excel pour calculer les coûts de la rémunération associée à la convention collective afin de bien se préparer à la négociation.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Aux personnes porte-paroles aux tables de négociation et aux personnes dirigeant des comités de négociation ayant une bonne expérience. Prérequis détaillés au Programme de la FTQ.

Offert à Montréal le 16 mai 2024

La négociation collective et le contexte économique de l'entreprise – 10 jours

Formation subventionnée par le Fonds de solidarité FTQ.

LE CONTENU :

La négociation, qu'elle soit dans le cadre du renouvellement de la convention collective ou en cours de convention, exige de maîtriser de nombreuses compétences. Elle implique un important travail de préparation technique et politique afin de bien évaluer la situation économique et financière de l'entreprise de même que l'état des relations du travail avec l'employeur. Les coûts de main-d'œuvre font généralement l'objet d'une négociation serrée, qui permettra ou non de s'entendre avec l'employeur.

D'une durée de deux semaines, avec une pause entre les deux, la formation est dispensée en résidence, sous le mode d'une expérimentation pratique à partir d'un cas concret où le groupe sera divisé en deux parties, l'une représentant l'employeur et l'autre, le syndicat.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Aux personnes porte-paroles aux tables de négociation et aux personnes dirigeant des comités de négociation. Prérequis détaillés au Programme de la FTQ.

Offert en résidence :

Semaine 1 : 18 au 23 février 2024

Semaine 2 : 10 au 15 mars 2024

Syndicalistes : Actrices et acteurs au développement socioéconomique des régions – 1 semaine

Formation subventionnée par le Fonds de solidarité FTQ.

LE CONTENU :

Il est facile de constater, quand on s'y attarde, que sans les travailleuses et les travailleurs, il n'y aurait pas de régions, encore moins d'économie locale et régionale. Le territoire s'est développé parce que les ressources s'y trouvaient, que des emplois y ont été créés, que la main-d'œuvre est venue s'y installer pour y travailler, mais aussi pour y vivre, y habiter, y consommer, y élever ses enfants, y installer les services publics nécessaires à la population, etc. Sans la main-d'œuvre, il n'y aurait point de régions.

Dans cette formation, nous constaterons comment les travailleurs et les travailleuses façonnent l'économie et comment l'économie façonne nos régions. Elle nous permettra aussi de voir quel est notre rôle dans ce développement socioéconomique.

Nous aborderons l'économie de nos régions dans le but de comprendre son fonctionnement; réfléchir au rôle que nous y jouons concrètement; identifier comment l'économie peut traduire nos préoccupations de développement pour nos régions; questionner, peut-être même de remettre en question le discours des « experts » concernant le développement économique.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Tout membre impliqué tant au plan régional que sectoriel et national cherchant à mieux connaître les enjeux socioéconomiques qui nous confrontent.

Offert en résidence du 15 au 18 avril 2024

Règles de preuve et de procédure - 1 semaine

LE CONTENU :

Cette session permet d'apprendre les bases de la procédure ainsi que les règles de preuve en usage dans le domaine du travail et de développer les habiletés nécessaires à la pratique du plaideur ou de la plaideure.

On y aborde les éléments de procédure devant les divers tribunaux administratifs, comme le tribunal d'arbitrage de griefs ou le Tribunal administratif du travail (TAT). On y expérimente aussi différentes règles de preuve, comme l'objection préliminaire, le fardeau et le degré de preuve, les moyens de preuve, l'interrogatoire et le contre-interrogatoire des témoins ainsi que la plaidoirie.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Pour s'inscrire à ce cours, il faut avoir suivi les cours suivants :

- Délégué-e 1 et Délégué-e 2 et/ou
- Introduction à la santé-sécurité et Contestation à la CNESST.

Offert en résidence les :

7 au 12 avril 2024

Plaideurs et plaideuses au TAT - 1 semaine

LE CONTENU :

Cette session permet d'apprendre les particularités des procédures de recours propres aux lois en santé et sécurité du travail, d'approfondir ses connaissances sur les tendances de la jurisprudence ainsi que de développer des habilités à plaider devant les tribunaux administratifs en santé et sécurité du travail. On y aborde donc la loi ainsi que la jurisprudence générale sur les thèmes principaux. On se familiarise avec les procédures du Tribunal administratif du travail (TAT) et les particularités liées aux témoins experts. On examine aussi notre relation avec les personnes victimes de lésions professionnelles, etc.

À QUI S'ADRESSE CE COURS?

Cette formation s'adresse à celles et ceux qui ont pour fonction de plaider des dossiers devant le TAT en matière de santé-sécurité du travail.

Pour s'inscrire à ce cours, il faut avoir suivi les cours suivants :

- Réclamation à la CNESST
- Contestation à la CNESST et
- Règles de preuve et de procédure ou son équivalent.

Offert en résidence les :

24 au 29 septembre 2023

21 au 26 avril 2024

UNIFOR - Service de l'éducation



SERVICE DE L'ÉDUCATION

565, boulevard Crémazie Est, bureau 10100

Montréal (Québec) H2M 2W1

Courriel : educationquebec@unifor.org

uniforquebec.org